

表現數據

工作間績效指標

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
市場形象				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	僱員薪資高於本地最低工資百分比(%)	100%	100%
		入職起薪點與最低工資比較(%)	140%	140%
202-2	僱用當地居民為高級管理階層的比例	在本地聘請的僱員的百分比(%) ¹	89%	89%
僱傭關係				
401-1	僱員人數及新入職員工和員工流失率	直至十二月三十一日的僱員總數	252 (96.03% 長期僱員, 3.97% 合約僱員)*	252 (100% 長期僱員, 0% 合約僱員))*
		新聘僱員（按年齡組別）	19 (<30), 35 (30-50), 25 (>50)	6 (<30), 36 (30-50), 12 (>50)
		新聘僱員（按性別）	18 (女性), 61 (男性)	6 (女性), 48 (男性)
		僱員流失率（按年齡組別）(%) ^{2,5}	2.4 (<30), 5.21(30-50), 1.2(>50)	1.59(<30), 5.56(30-50), 0.79(>50)
		僱員流失率（按性別）(%) ^{2,5}	1.6(女性), 7.21(男性)	0.4(女性), 7.54(男性)
401-3	育嬰假後僱員流失	僱員可享有產假 / 待產假比例(%)	100%	100%
		放產假 / 待產假的僱員人數	4 (男性)	2 (男性)
		產假後復工的百分比(%)	100%	100%
職業健康與安全				
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因工死亡事件因	因工死亡總數	0	0
		需呈報工傷數字 ³	0	0
		損失日數	59	0
		需呈報工傷事故發生率（每一千名僱員事故發生數字）	0	0
		需呈報工傷事故發生率（每十萬工時事故發生數字）	0	0
		事故嚴重程度（每十萬工時損失日數）	9.52	0
403-4	健康安全培訓及支援	接受健康安全培訓的總工時 ⁴	4,960.25	6,460.75
		接受免費身體檢查的僱員人數	112	50
		接受免費流感疫苗注射的僱員人數	43	48

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	每名僱員每年接受培訓平均時數 (內部培訓)	1.46	8.80
		每名僱員每年接受培訓平均時數 (外間培訓)	4.32	9.91
404-2	提升員工職能及過渡方案	協助退休員工適應退休生活提供的短期工作	5	3
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	接受年度表現考評僱員的百分比 (%)	100%	100%
員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	男性僱員百分比 (%)	79.00%	78.00%
		女性僱員百分比 (%)	21.00%	22.00%
		僱員年齡組別百分比 (%): <30	9.92%	9.13%
		僱員年齡組別百分比 (%): 30-50	39.29%	43.25%
		僱員年齡組別百分比 (%): >50	50.79%	47.62%
		少數族群僱員百分比 (%)	0.40%	0.79%
人權				
406-1	歧視事件以及採取的改善行動	個案總數	0	0
406-1	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	個案總數	0	0
205-2	反貪腐政策和程序的溝通和訓練	已接受培訓僱員的百分比 (%)	100%	100%
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	已報告個案總數	0	0

- 註：
- 1. 高層管理人員是根據公司的薪資制度來定義的
 - 2. 相對平均僱員數目來計算
 - 3. 根據香港僱傭條例定義
 - 4. 健康安全培訓主題在年度培訓計劃中制定並由企業健康安全委員會檢討
 - 5. 只包括直屬僱員