表現數據

工作間績效指標

	GRI 索引	描述	項目	2023	2024
		市場形象			
技術 大学 大学 大学 大学 大学 大学 大学 大	202–1	薪資與當地最低薪資的	僱員薪資高於本地最低工資百分比(%)	100%	100%
			入職起薪點與最低工資比較(%)	140%	140%
日本	202-2		在本地聘請的僱員的百分比(%)1	89%	89%
日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日		僱傭關係			
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##	401-1		直至十二月三十一日的僱員總數	(96.03% 長期僱員,	(100% 長期僱員,
日本学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学			新聘僱員(按年齡組別)	35 (30-50),	36 (30-50),
401-3 育嬰假後僱員流失 僱員流失率(按性別)(%)2-5 1.6(女性), 7.21(男性) 0.4(女性), 7.54(男性) 401-3 育嬰假後僱員流失 僱員可享有產假/侍產假比例(%) 100% 100% 本日報主義 職業健康與安全 4(男性) 2(男性) 403-2 傷害類別,傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率,以及因工死亡事件因 因工死亡絕數 0 0 損失日數 59 0 開業報工傷數安3 0 0 期次日數 59 0 需呈報工傷事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率) 0 第里報工傷事故發生率(每十萬工時事故發生率(每十萬工時事故發生率(每十萬工時事故發生率(每十萬工時事報) 9.52 0 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時4 4,960.25 6,460.75 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時4 4,960.25 6,460.75			新聘僱員 (按性別)		
100% 100%			僱員流失率 (按年齡組別) (%) ^{2.5}	5.21(30-50),	5.56(30-50),
放産假 / 侍産假的僱員人数 4 (男性) 2 (男性) 産假後復工的百分比(%) 100% 100% 403-2 傷害預別,傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率,以及因工死亡事件因 因工死亡總數 0 0 需呈報工傷數字³ 0 0 編集日數 59 0 需呈報工傷事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每十萬工時事的發生率(每十萬工時事事故發生率(每十萬工時事事故發生率)事故嚴重程度(每十萬工時損失日數) 0 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時4 4,960.25 6,460.75 接受免費身體檢查的僱員人數 112 50			僱員流失率 (按性別) (%) ^{2.5}		
上	401–3	育嬰假後僱員流失	僱員可享有產假 / 侍產假比例(%)	100%	100%
403-2 機害類別, 傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率,以及因工死亡事件因			放產假 / 侍產假的僱員人數	4 (男性)	2 (男性)
403-2 傷害類別,傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率,以及因工死亡事件因			產假後復工的百分比(%)	100%	100%
損失日數		職業健康與安全			
以及因工死亡事件因 需呈報工傷數字³ O O 損失日數 59 O 需呈報工傷事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每一千名僱員事故發生率(每十萬工時事的發生率(每十萬工時事) O O 需呈報工傷事故發生率(每十萬工時事的發生率(每十萬工時事) O O 事故嚴重程度(每十萬工時損失日數) 9.52 O 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時4 4,960.25 6,460.75 接受免費身體檢查的僱員人數 112 50	403-2	損失日數、缺勤等比率,	因工死亡總數	0	0
需呈報工傷事故發生率 (每一千名僱員 事故發生數字) 0 0 需呈報工傷事故發生率 (每十萬工時事 故發生率 (每十萬工時事 的 数發生數字) 0 0 事故嚴重程度 (每十萬工時損失日數) 9.52 0 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時4 4,960.25 6,460.75 接受免費身體檢查的僱員人數 112 50			需呈報工傷數字³	0	0
事故發生數字)			損失日數	59	0
故發生數字) 事故嚴重程度 (每十萬工時損失日數) 9.52 O 403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時* 4,960.25 6,460.75 接受免費身體檢查的僱員人數 112 50				0	0
403-4 健康安全培訓及支援 接受健康安全培訓的總工時* 4,960.25 6,460.75 接受免費身體檢查的僱員人數 112 50				0	0
接受免費身體檢查的僱員人數 112 50			事故嚴重程度 (每十萬工時損失日數)	9.52	0
	403-4	健康安全培訓及支援	接受健康安全培訓的總工時4	4,960.25	6,460.75
接受免費流感疫苗注射的僱員人數 43 48			接受免費身體檢查的僱員人數	112	50
			接受免費流感疫苗注射的僱員人數	43	48

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
	訓練與教育			
404-1	每名員工每年接受訓練的 平均時數	每名僱員每年接受培訓平均時數 (內部培訓)	1.46	8.80
		每名僱員每年接受培訓平均時數 (外間培訓)	4.32	9.91
404-2	提升員工職能及過渡方案	協助退休員工適應退休生活提供的 短期工作	5	3
404-3	定期接受績效及職業發展 檢核的員工百分比	接受年度表現考評僱員的百分比(%)	100%	100%
	員工多元化與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元化	男性僱員百分比(%)	79.00%	78.00%
		女性僱員百分比(%)	21.00%	22.00%
		僱員年齡組別百分比(%): <30	9.92%	9.13%
		僱員年齡組別百分比(%): 30-50	39.29%	43.25%
		僱員年齡組別百分比(%): >50	50.79%	47.62%
		少數族群僱員百分比(%)	0.40%	0.79%
	人權			
406–1	歧視事件以及採取的改善 行動	個案總數	0	0
406-1	經由正式申訴機制立案、 處理和解決的人權問題申 訴的數量	個案總數	0	0
205–2	反貪腐政策和程序的溝通 和訓練	已接受培訓僱員的百分比(%)	100%	100%
205-3	已確認的貪腐事件及採取 的行動	已報告個案總數	0	0

註:

- 1. 高層管理人員是根據公司的薪資制度來定義的
- 2. 相對平均僱員數目來計算
- 3. 根據香港僱傭條例定義
- 4. 健康安全培訓主題在年度培訓計劃中制定並由企業健康安全委員會檢討
- 5. 只包括直屬僱員

108 可持續發展報告 2023-2024 數據及認證 109