



長江基建及Heidelberg Materials 聯營公司

蛻變現在 開創未來

SUSTAINABILITY REPORT
2023-2024





目錄

概覽

02

- ▶ 行政總裁緒言
- ▶ 輝煌二十載
- ▶ 我們的環保或高增值產品
- ▶ 主要成就
- ▶ 有關友盟

管治

34

- ▶ 管治架構
- ▶ 可持續發展管理

資源

58

- ▶ 向低碳經濟轉型
- ▶ 促進循環經濟

創新

92

- ▶ 我們的工作方式
- ▶ 我們製造的產品
- ▶ 我們提供的服務
- ▶ 我們建立的文化

願景 2030

22

- ▶ 可持續發展管理策略
- ▶ 我們的進展
- ▶ 持分者參與
- ▶ 重大事項分析

人才

42

- ▶ 持續改進健康與安全
- ▶ 人才競爭
- ▶ 支持業務伙伴
- ▶ 多元化與包容性

社區

76

- ▶ 做一個好鄰居
- ▶ 社區參與
- ▶ 社區支援

數據及認證

104

- ▶ 關於報告
- ▶ 核實聲明
- ▶ 表現數據
- ▶ GRI 索引



概覽

行政總裁緒言

同慶廿載光輝 以願景創非凡

2024年我們迎來友盟成立二十週年的重要里程碑。當我回顧公司自2004年開啟的非凡旅程，心中充滿自豪與感激。友盟創立於「沙士」(SARS)之後的香港，當時我們定下了一個宏大願景——銳意重塑建材行業新格局。憑藉對優越與創新不斷的追求，今天我們已成為業界領導者，為建造業提供突破性的混凝土及石料解決方案。

同心勾劃城市天際線

我們的成就源自堅韌、傑出、熱忱的團隊與客戶的信任，以及母公司長江基建與Heidelberg Materials的鼎力支持。我們全力支援客戶，參與多項標誌性基建、商業、住宅及工業項目，共同構建香港繁榮及可持續的城市景觀。

加強四大可持續發展支柱

2023至2024年是轉型的關鍵兩年，我們在「人才」、「資源」、「社區」、「創新」四大支柱取得顯著進展，我們的努力與全球減碳目標、負責任商業行為與環保實踐，以至《香港氣候行動藍圖2050》，均緊密契合。

時刻堅守 安全至上

安全是我們所有業務的核心。我們連續三年實現「零死亡」及「零損失工時意外」，這些成就是安全文化植根於公司的最佳體現。我們所推出的「SMART」安全應用程式已記錄了逾800宗風險通報及500次安全對話，配合「健康安全環保獎勵計劃」、「可視性安全領導」等策略，持續強化「零危害」目標。同時，我們透過與本港大專院校合作的暑期實習計劃，培育行業新生代。

以人為本 共建未來

人才是友盟發展的基石。過去兩年，我們積極吸納年輕新血，為團隊注入活力。與此同時，我們持續拓展學習與發展計劃，提升團隊實力，使其在快速變遷的行業中掌握致勝關鍵。這些計劃致力營造持續學習與創新的文化，讓員工不斷成長、學習領導，推動行業革新。

領航低碳轉型

我們透過創新方案推動低碳經濟轉型。目前公司63.4%混凝土產品已獲得香港建造業議會低碳標籤認證。我們研發的全系列環保混凝土配方，助客戶達成最複雜的建築需求。公司更率先完成全港首輛電動混凝土攪拌車一年期的測試，為行業向新能源運輸轉型鋪路。

實踐社區關懷

我們致力成為社區的好鄰居，為所服務的社區帶來積極影響。透過「西草灣聯絡小組」我們持續深化社區參與，並通過舉辦年度慈善活動「跑·出希望」，成功為保良局籌集善款。同時，我們積極推行污染防治措施，持續減少營運對環境的影響。這些努力體現了我們對保護生態系統、提升社區福祉的堅定承諾。

創新驅動 綠智營運

創新是我們策略的關鍵支柱。透過數碼工具與智能解決方案——例如電子送貨單(eDocket)應用程式及Load and Go自動化洗車系統，我們簡化了營運流程，同時提升效率與可靠性。公司的五軸混凝土攪拌車隊使我們在提高運載量的同時，減少逾10%的碳排放。我們正積極投資於人工智能技術，以優化流程、增強可靠性、降低碳排放與成本。通過eDocket應用程式與混凝土數碼載運系統的結合，我們更能確保混凝土裝載與運輸的百分百準確性。

變中求勝 靈活前行

展望未來，我們面臨由環境、社會、經濟與地緣政治挑戰交織而成的複雜變局。建築業正面對加速減碳的迫切壓力，我們必須採取快速且協調一致的行動去實現全球與區域性的淨零目標。繼續向前走，我們需要跨部門與持分者，包括政府、業界與學術界的通力合作，以達成可規模化方案，投資於長期先進技術的共同目標。

與此同時，香港的人口結構變化——如勞動力老齡化與青年人口下降趨勢正為行業的長期活力帶來風險。經濟逆轉亦可能導致建築活動減少、預算緊縮及基建項目延遲，這將影響我們產品與服務的需求。此外，全球地緣政治緊張與供應鏈中斷，可能進一步影響原材料的供應與成本，為物流增添複雜性並推高營運成本。

在如此環境下，我們始終聚焦於積極求變、不斷創新，卓越營運與成本效益。確保我們能在履行可持續發展承諾的同時，不斷為客戶及股東創造價值。

蛻變現在 開創未來

正如過去二十年來我們始終如一的堅持，未來我們將繼續以勇氣與信念迎接每一項挑戰。

可持續發展不僅是目標，更是我們的深層信念。我們秉持環境、社會與管治的原則做每一個決策，堅定追求低碳未來。透過創新與數碼轉型降低大環境的衝擊，同時推動行業的減碳進程。我們的治理框架恪守最高標準的道德、透明度與問責制。

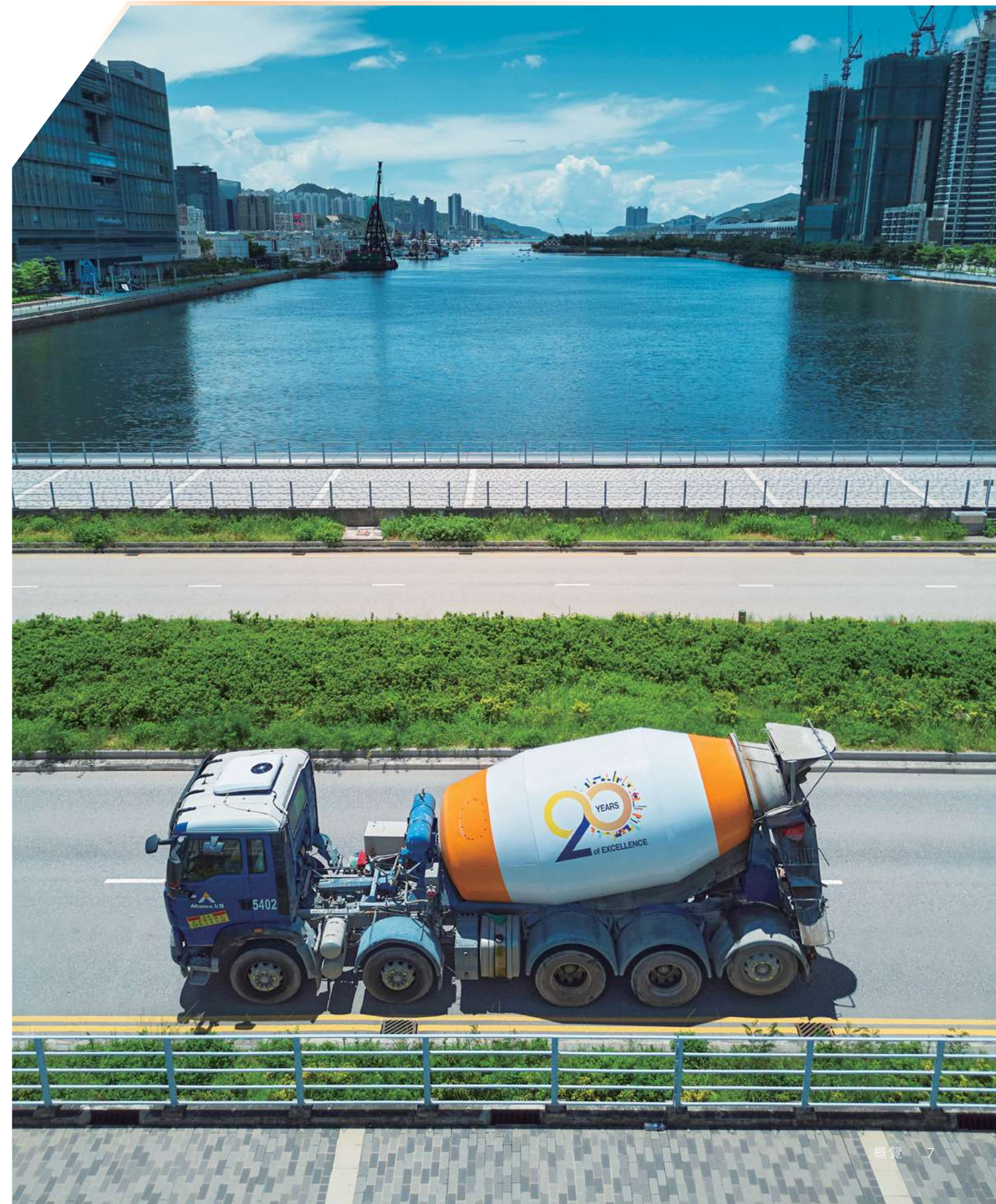
在前進的道路上，「蛻變現在 開創未來」的主題將持續引領我們。我們將大膽投資創新、支持員工、優化資源，以克服未來挑戰，共建具韌性與可持續的未來。我誠摯邀請所有客戶、合作夥伴、員工及業界同仁，共同參與我們的轉型之旅。

感謝您一直以來的支持以及對建設美好未來的共同承諾。我們同心協力，必將開創新局面，創造長遠影響。

余振偉

余振偉

行政總裁



20 YEARS OF EXCELLENCE

輝煌二十載

2024年，我們欣然慶賀友盟成為長江基建與Heidelberg Materials合資公司的二十週年。此重要里程碑乃源自1960年代初期由公司前身所奠定的穩固基業，標誌著友盟在過去逾六十載對城市發展之貢獻。



光影之舞

晚宴以一場創新的光影舞蹈表演揭開序幕，絢麗的視覺饗宴令全場賓客屏息讚嘆。

友盟合唱團

我們的行政總裁率領員工合唱團為大家帶來一場精彩的歌唱表演。



全新企業宣傳片

最新企業宣傳片隆重首映，精彩呈現我們在專業技術、環境、社會及管治承諾、創新精神及未來願景等方面的卓越成就。



長期服務獎

友盟員工獲頒長期服務獎，以表彰他們多年來堅定不移的承諾和寶貴的貢獻。

二十週年晚宴

2024年5月3日，我們舉行了以「蛻變現在，開創未來」為主題的晚宴，晚宴雲集逾三百位持分者，包括股東、員工、客戶、商業夥伴、供應商及業界翹楚，一同見證友盟二十週年的重要里程碑。在歡聲笑語間，我們既細味過往征途，更昂首展望未來宏圖。



機械人舞蹈表演

友盟青年一代與友盟機械人超合拍的舞蹈表演驚艷全場，盡展激情。



古箏演奏

一曲驚艷絕倫的古箏演奏，巧妙融合現代風格與中國傳統韻味，令全場賓客嘆為觀止。



20 YEARS OF EXCELLENCE

輝煌二十載

過去二十年來，我們參與了眾多標誌性項目的建設，涵蓋住宅、基礎建設、休閒及商業設施等。我們的努力不僅推動了城市發展，更提升了生活質素，促進了社區繁榮。

基礎建設

1. 中九龍幹線 ●▲
2. 中環及灣仔繞道 ●
3. 安達臣道石礦場用地發展 ●▲
4. 尖山隧道 ●
5. 廣深港高速鐵路 – 西九龍總站 ●
6. 淨化海港計劃 ●
7. 港珠澳大橋 ●▲
8. 香港國際機場 ●▲
9. 香園圍公路 ●
10. 蓮塘口岸 ●▲
11. 昂船洲高架道路 ●
12. 石澳石礦場復修 ●▲
13. 昂船洲大橋 ●
14. 機場三跑道系統 ▲
15. T2 主幹路及茶果嶺隧道 ●
16. 將軍澳 – 藍田隧道 ▲
17. 屯門至赤鱗角連接路 ▲
18. 東涌新市鎮擴展計劃 ▲

商業項目

1. 亞洲國際博覽館 ●
2. 菜鳥智慧港 ●
3. 長江集團中心 ●
4. 長江集團中心二期 ●
5. 香港中文大學醫院 ●
6. 迪士尼探索家度假酒店 ●
7. 環球貿易廣場 ●
8. 國際金融中心 ●
9. M+ 博物館 ●
10. 太古坊二座 ●
11. 戲曲中心 ●

房屋項目

1. 映灣園 ●
2. 半山壹號 ●
3. 數碼港住宅項目 ●
4. 名城 ●
5. 日出康城 ●
6. 都會駅 ●
7. 嵐山 ●
8. 海之戀 ●
9. 峻瀝 ●

鐵路發展

1. 港鐵中環站 ●
2. 廣深港高速鐵路 ●
3. 港鐵觀塘綫延綫 ●
4. 港鐵沙中線 ●
5. 港鐵南港島綫 ●
6. 東涌綫延綫 ▲

▲ 石料供應 ● 混凝土供應



我們的環保或高增值產品

我們提供一系列環保或高增值混凝土與石料產品，專為支援客戶的建築目標及可持續發展願景而設計。這些創新解決方案可應用於建築物及結構的各個部分，每款產品均按不同項目的具體需求精心研發。

彩色混凝土

能提升藝術格調與表面質感的混凝土。

早期高強度混凝土

具備迅速凝固性能的混凝土，適合需要快速及高強度的應用。

耐久性混凝土

能夠承受風化、化學侵蝕和磨損的混凝土。

超輕泡沫混凝土

具超輕特性的泡沫混凝土，專門用於空隙填充與屋頂間隔。

超高強度混凝土

具備卓越強度與耐久性的超高強度混凝土。

低碳混凝土

採用水泥替代物料製成的低碳混凝土。

抗沖蝕混凝土

特別設計的水下施工專用配方混凝土。

清水混凝土

展現自然質感，無需額外修飾的清水混凝土。

長距離泵運混凝土

建造摩天大樓與隧道工程的最理想混凝土。

主要成就



意外率
(直屬員工)

0 死亡人數

0 損失工時意外



攪拌車事故率
(基準年 2017-2018)

↓ 17%



5 軸車隊中的
AI 設備安裝率

100%



水泥輔助物材料
使用比率

20%



廢物管理
回收的混凝土 / 廢料：

4,533 噸

廢水回收：

404,808
立方米



可再生能源發展
設置太陽能發電板於

2 廠房

太陽能光伏系統發電量

268,360
千瓦時



香港首輛電動攪拌車
成功完成測試



推出「SMART」應用程式
加強危害報告



低碳產品研發
取得重大進展



新遙距預拌控制中心
於 2024 年啟用



「跑·出希望」為保良局
籌得善款 36.5 萬港元



承諾實現
科學基礎減量目標 (SBTI)



獎項認證

環保建築大獎 2023 – 綠建領導先鋒大獎

企業綠色管治獎 – 環境監測及報告

香港環境社會及管治報告大獎 2024 – 最佳非上市公司可持續發展報告獎

香港環境卓越大獎 – 優異獎

香港綠色機構減廢證書 – 良好級別

香港建造商會環境優異獎

香港建造商會 – 積極安全承建商獎

香港建造商會 – 安全監督獎

香港建造商會 – 安全負責人獎

第二十三屆香港職業安全健康獎

安全表現新晉獎(卓越) (現成派安混凝土有限公司)

安全表現大獎(傑出) (混凝土力有限公司)

安全表現大獎(傑出) (派安石礦(香港)有限公司)

第二十二屆香港職業安全健康獎

職安健年報大獎 – 銀獎

安全表現大獎(傑出) (現成派安混凝土有限公司)

安全表現大獎(傑出) (混凝土力有限公司)

安全表現大獎(傑出) (派安石礦(香港)有限公司)

第十八屆職業健康大獎

預防肺塵埃沉着病大獎 – 嘉許證書

職場精神健康大獎 – 嘉許證書

聽覺保護大獎 – 優異獎

商界展關懷標誌(連續 15 年或以上)

開心工作間

無障礙網頁嘉許計劃 – 友善網站

Say Yes To Breastfeeding 證書

香港建造商會 – 可持續發展嘉許計劃參與證書

友盟建築材料有限公司(「友盟」)是香港領先的混凝土及石料綜合方案供應商。公司的發展歷程可追溯至1960年代初，六十載以來，一直與香港的城市建設密不可分。自2004年起，公司蛻變成為一家由長江基建集團有限公司(「長江基建」)與Heidelberg Materials所擁有的合資企業。

憑藉可持續石礦資源、高效生產及物流系統、數碼化流程及專業技術，我們為客戶提供定製的石料及混凝土解決方案。作為綠色建築的先驅，我們致力研發創新及環保的產品，在創造價值的同時推動可持續發展。我們矢志成為香港主要發展商、承建商及建築業界的首選合作夥伴，致力實現各類大型項目的建築目標，並透過參與多項工程積極為香港的發展作出貢獻。

我們以構建更美好未來為己任。除了制定策略性可持續發展目標，更持續檢視及提升我們的表現。通過在整個營運過程中推動循環經濟，我們致力為社區創造長遠的環境與經濟效益。

我們的可持續發展價值鏈



我們的業務與營運

混凝土方案

3.5百萬
立方米混凝土
年生產力

4間
混凝土廠

10條
生產線

石料方案

5千萬
噸石料貯備

1個
中國石礦場
的香港地區產品
獨家經銷權

2個
本地石料倉庫

以客為尊的服務

1間
HOKLAS
認可實驗室

第1間
行內第一家
客戶服務中心於2011年
成立；2024開設了遙距
預拌控制中心

252名
全職員工

202位
合約司機

*截至2024年12月31日止

我們的願景

目標

通過提供可持續性混凝土和石料方案，構建一個美好的宜居城市。

願景

成為香港發展商和承建商首選的混凝土和石料方案供應商。

使命

在社會和環境可持續發展的基礎下，將以客為尊的理念融入所有職能部門，推動卓越營商，增強營運能力，推進產品革新，並以數碼化來不斷提高客戶體驗，成就目標客戶的最大成功。

策略性支柱

在「人才」、「社區」、「資源」和「創新」四個可持續發展支柱下，我們制定了八個策略性支柱，以幫助實現目標並推動我們的長期成功。

策略性支柱



減碳行動



以客為尊



卓越營商

可持續發展支柱



數碼轉型



人才



資源



社區



創新



物流能力



產品革新



生產能力



卓越營運



願景 2030

《友盟可持續發展願景2030》(願景2030)是我們於2018年制定的策略性計劃，旨在實現長期可持續發展目標。在人口稠密的香港，環境與社會壓力尤為顯著，此計劃成為我們將可持續發展理念融入商業策略的基礎。

我們透過廣泛的持分者參與，確定了主要關注領域，並建立了四大核心支柱「人才」、「社區」、「資源」和「創新」，所有行動均以穩健的「管治」為基石。

可持續發展管理策略

我們的可持續發展管理策略旨在為持分者創造長期價值，並支持全球性可持續發展目標。《願景 2030》計劃與我們母公司的可持續發展政策及政府的《香港氣候行動藍圖 2050》相互配合。該計劃提供全面的可持續發展管理框架，尤其切合香港獨特的挑戰與機遇。

公司的可持續發展策略亦與聯合國《2030 年可持續發展議程》保持一致。我們確立了 9 項與公司《願景 2030》密切相關的可持續發展目標 (SDGs)，過往兩年針對這些目標的實踐成果已載於本報告相應章節。

自 2018 年啟動《願景 2030》以來，我們持續檢視計劃進度與行動，以確保實質成效。現階段正值計劃中期，我們將加速推動未來五年的工作，務求於 2030 年前達成目標。在堅實的「管治」支持下，四大核心支柱——「人才」、「社區」、「資源」和「創新」正穩步推進。我們欣然在報告中介紹所取得的重大進展。

相關可持續發展目標 (SDGs)：



管治

確保我們的營運以嚴格的道德標準、透明度和問責性為指導，為實現目標提供堅實框架。



人才

重視員工的福祉與發展，確保提供健康、安全且包容的工作環境。



社區

專注於支持及提升我們所在社區的發展，履行企業社會責任。



資源

致力於改善自然資源的使用，並盡量減少對環境的影響。



創新

推動開發新技術和解決方案，以提高生產力、效率及可持續性。

我們的進展

在 2023 至 2024 年度，我們在《願景 2030》中的五大重點範疇的進展如下：



持分者參與

持分者參與對我們有效制定可持續發展及企業策略至關重要。我們定期與各持分者交流，了解他們因應行業發展及本地與全球新趨勢而不斷變化的需求及期望。透過深度參與，我們能及時調整《願景2030》關鍵支柱下的策略與行動。

公司由可持續發展委員會負責監督企業可持續發展管理，包括政策制定、策略規劃及持分者參與。我們更於2019年成立「企業社會責任及社區參與委員會」，進一步加強社區參與工作。為收集內外部持分者的意見，我們會因應對象定制參與方式，並保持積極溝通。

我們的持分者

我們為所有內外部持分者定制適合的參與方式，並積極溝通以收集反饋意見。

股東

- ▷ 會議
- ▷ 專訪
- ▷ 商業報告
- ▷ 可持續發展報告



客戶

- ▷ 銷售會議
- ▷ 專訪
- ▷ 客戶關係管理活動
- ▷ 可持續發展報告



員工

- ▷ 員工活動
- ▷ 每月會議
- ▷ 管理層工作坊
- ▷ 專訪
- ▷ 網上調查
- ▷ 培訓與發展計劃
- ▷ 可持續發展報告



業務伙伴

- ▷ 會議
- ▷ 專訪
- ▷ 行業會議
- ▷ 網上調查
- ▷ 伙伴計劃
- ▷ 可持續發展報告



供應商

- ▷ 會議
- ▷ 供應商審核
- ▷ 網上調查
- ▷ 合約及協議
- ▷ 可持續發展報告



社區

- ▷ 社區小組討論
- ▷ 企業社會責任活動
- ▷ 公司網頁
- ▷ 投訴熱線
- ▷ 可持續發展報告



非政府組織和其他機構

- ▷ 可持續工作坊
- ▷ 專訪
- ▷ 企業社會責任活動
- ▷ 環境影響評估
- ▷ 可持續發展報告

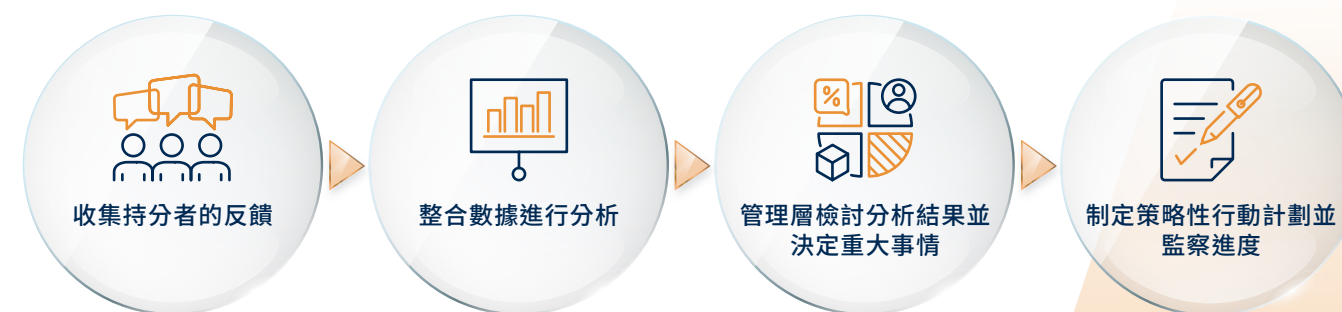


政府機構

- ▷ 專訪
- ▷ 行業會議及研討會
- ▷ 審核
- ▷ 定期合規性報告
- ▷ 可持續發展報告



我們的持分者參與過程



持份者參與流程不僅是履行企業社會責任的機制，更是公司整體商業策略與營運的核心組成部分。此流程由有系統性地收集持分者反饋開始，從而了解他們期望與需求。這些反饋經過嚴謹整合與分析後，可用以辨識新興模式、趨勢及重大議題。

基於這些反饋資料，我們制定了策略行動計劃，明確規劃公司應對關鍵議題的具體措施。該計劃將融入《願景2030》框架的各大支柱及更廣泛的商業策略中，確保與長期目標保持一致。行動計劃經管理層審核通過後，將透過管治委員會、業務部門、員工及其他相關持分者的支持，全面落实於日常營運。我們亦實施了進度監測以確保持續向目標邁進。

2024 年度特別持分者參與活動

除恆常議合活動外，我們於2024年下半年啟動了一系列特別計劃，以收集持分者的最新關鍵反饋。



網上問卷調查

我們針對多個持分者群體展開意見調查，包括員工、客戶、商業夥伴、供應商及社區成員。問卷內容圍繞《願景2030》的核心支柱，就以下方面徵詢意見：可持續發展表現評估、需要關注的新興重大議題及報告實踐的優化建議。

可持續發展專家論壇

我們於商界環保協會舉辦了半日論壇，邀請來自不同企業、環保組織、客戶及學術機構的專家代表與內部員工共同參與。此次論壇以「2050淨零排放的挑戰與機遇」為主題，透過專題座談與互動工作坊等形式，促進與會者深入交流，不僅為友盟的可持續發展策略提供寶貴建議，更為整體社會的可持續未來凝聚共識。這種開放的活動模式，有效拓展了我們可持續發展議題策略方向的深度。



員工焦點小組座談會

我們針對不同年資的員工分別舉辦了多場員工焦點小組座談會。包括資深員工（服務年資超過20年）及新入職同事（到職15-20個月）。透過深度對話，不僅有效蒐集員工在友盟的工作經驗與寶貴建議，更讓我們深入理解資深與新進員工的多元觀點，為人力資源策略提供重要參考依據。



主要反饋概要

管治

持分者對友盟的評價正面，認為我們完善的管治架構有效維護企業誠信。在管治方面，主要關注領域包括業務持續性、商業道德操守，以及可持續發展實踐的透明度。持分者認同友盟優先處理這些要素，並期望進一步加強措施，以確保公司遵守道德營運、在挑戰中保持韌性，並就可持續發展計劃維持清晰透明的溝通。這種嚴謹的管治方針，強化了持分者對友盟實踐可持續商業模式的信任與信心。

創新

持分者理解友盟身處傳統產業，在科技急速發展的時代面臨挑戰。他們認為我們的前瞻思維與積極行動，如推動數碼轉型，是關鍵優勢。員工與客戶普遍認可友盟在行業創新與數碼化方面的顯著進展，於產品研發與服務也展現了強大競爭力，並建議加強整合人工智能與機械人等新技術。

客戶特別欣賞友盟提供的創新定制解決方案、積極解決客戶痛點的態度，以及穩定的產品品質。部分客戶關注原材料供應的穩定性，期望進一步提升混凝土配送效率，並開發更多環保產品方案以支持其可持續發展目標。

人才

友盟在職業安全與健康的卓越表現獲高度評價。持分者認同我們的安全標準已達先進水平，但強調持續優化工作環境與安全規範將進一步提升整體表現。其中，「駕駛安全意識」被視為長期發展的關鍵環節，需加強相關標準化規範與培訓。

員工對公司的人才發展與福利措施反饋正面，參與相關活動與諮詢使其更具歸屬感。持分者特別指出吸引年輕人才對企業可持續發展的重要性，建議與大學合作提供實習機會，並營造包容文化以保留人才。

資源

持分者肯定友盟在環保方面的表現，認同我們重視污染防治並推動行業良好實踐。他們強調2050淨零排放的迫切性，期望能制定更嚴格的綠色建築標準。面對加速氣候行動的需求，持分者認同我們透過開發太陽能應用、引入全港首輛電動混凝土車，以及全面替換公司燃油商用車為電車等減碳措施。

他們期望友盟進一步探索替代能源、開發低碳產品，並投資創新減排技術，同時加強回收計劃與綠色運輸。

社區

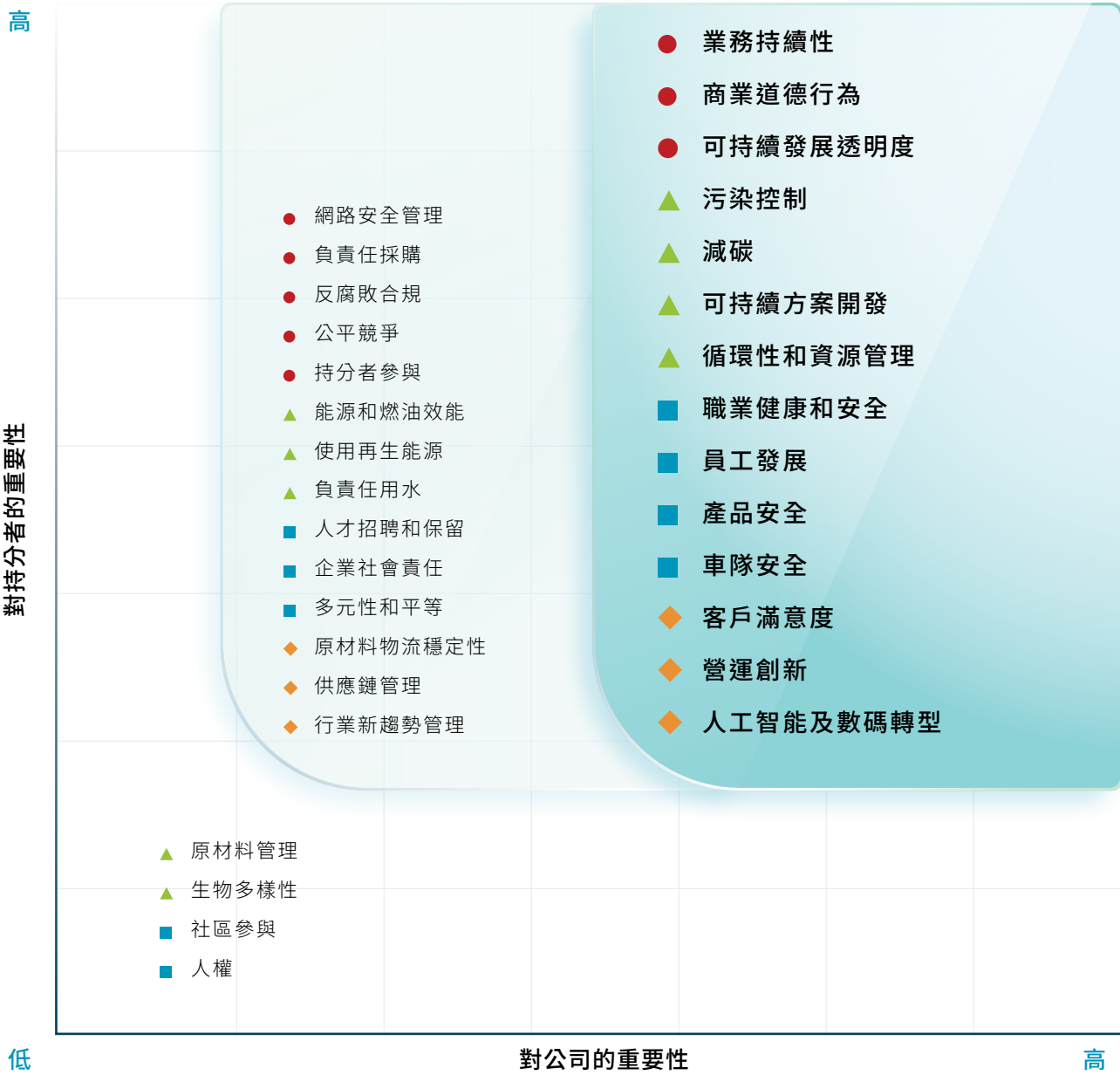
在社區支持方面，持分者建議持續投入於環境保育與道路安全，透過多元管道宣傳成果，並與青衣社區保持緊密溝通。部分持分者指出混凝土車清潔度需持續改善，此舉將有助提升企業形象。

他們讚賞友盟透過企業社會責任活動支援弱勢群體，以及對城市建設的貢獻。員工對參與城市發展深感自豪，反映強烈的工作使命感。員工反饋顯示，員工參與社區服務機會不僅促進團隊凝聚力，更深化其工作意義。



重大事項分析

重大事項分析旨在識別並優先考量對公司及持分者均具重大意義的議題。透過持分者參與，我們已將相關可持續發展議題歸為四大類別：管治、社會、環境和經濟。在以下圖表中，我們採用了兩級別重要性來劃分。此評估框架使我們能針對重點議題制定精準的未來計劃和行動方案，並與《願景 2030》策略保持一致。



●「管治」優先事項 ▲「環境」優先事項 ■「社會」優先事項 ◆「經濟」優先事項

14 個重大事項

下表列明我們透過重大事項分析所識別的 14 項最需要關注的議題。經全面評估相關風險與機遇後，我們已將這些議題整合至《願景 2030》策略的各個支柱，並據此調整未來規劃。請參閱本報告相關章節詳述的具體行動方案與應對措施。

最重大事項	概覽	管治	人才	資源	創新	社區
業務持續性		✓	✓	✓	✓	
商業道德行為		✓	✓	✓		
可持續發展透明度		✓				
污染控制				✓		✓
減碳				✓		
可持續方案開發				✓	✓	
循環性和資源管理				✓	✓	
職業健康和 safety		✓	✓		✓	
員工發展			✓			
產品安全	✓				✓	
車隊安全			✓			✓
客戶滿意度	✓				✓	
營運創新					✓	
人工智能及數碼轉型					✓	



管治

強大的公司管治是我們業務可持續的基石。我們對可持續發展的承諾深深融入我們的管治框架中，確保我們的營運不僅符合監管要求，還能對環境和社會作出積極貢獻。

管理方法



領導力與問責制

友盟業務的整體管理由董事會和執行委員會負責。這些組織負責提供策略方向和監督，確保我們的營運符合公司的願景和價值觀。為了進一步將可持續發展融入我們的管治，我們成立了可持續發展委員會。該委員會負責設定可持續發展目標、監測進展並直接向董事會報告。此外，由行政總裁主持並由高級管理成員組成的風險管理指導委員會負責監督可持續發展策略的實施，確保它們有效地融入我們的業務營運。



道德行為與合規

我們遵守最高標準的道德行為，並以《行為準則》和《商業道德與誠信政策》為指導。這些政策確保員工在所有業務往來中都能誠實透明地行事。為了加強這一承諾，我們定期舉辦培訓計劃，確保所有員工了解並遵守相關法律、法規和內部政策。這種積極的做法幫助我們在整個組織中保持道德行為和合規文化。



持分者參與

與持分者的互動是我們可持續發展策略的基本元素。我們積極與客戶、供應商、員工和社區互動，以了解他們的關注和期望。這種互動幫助我們將持分者的反饋納入我們的可持續發展計劃，促進透明度和信任。通過保持開放的溝通渠道，確保我們的可持續發展的行動符合服務對象的需求和期望。



風險管理

我們的風險管理框架旨在識別、評估和減輕與可持續發展相關的風險。這種全面的方法確保我們準備好應對可能影響我們可持續發展目標的潛在挑戰。我們定期進行審計和評估，以評定我們實踐的有效性並確保它們符合我們的可持續發展目標。這種持續的評估幫助我們不斷改進風險管理流程，並在面對新興風險時保持韌性。



持續改進

我們致力於通過創新和採用最佳實踐來不斷改進我們的可持續發展表現。我們定期審查可持續發展的成效，並設定前瞻性的目標以推動進展。通過採用新技術和創新方法，我們努力提升可持續發展工作並實現長期目標。這種持續改進的承諾確保我們能夠以可持續性商業實踐走得較前。

通過將可持續發展融入公司管治，我們旨在為持分者創造長期價值，並為可持續的未來作出貢獻。我們的策略令公司能保持韌性、負責任，並準備好迎接未來的挑戰。通過強而有力的領導、道德行為、持分者參與、有效的風險管理和持續改進的承諾，我們致力於推動積極的變革，並實現可持續發展目標。

管治架構



董事會及執行委員會成員：

（後排由左至右）

周建強先生，甘令文先生，沈淑萍小姐，Angus Ng 先生，黃俊偉先生，吳美玉小姐，王麗芬小姐

（前排由左至右）

Roberto Callieri 先生，余振偉先生，戴浩勤先生，陳記涵先生，曾百中先生



董事會和執行委員會

友盟業務的整體管理由董事會和執行委員會負責。由股東任命的董事會主席作為領導和監督者，確保董事會以公司的最佳利益運作。



可持續發展委員會

成立於2022年，該委員會負責監督可持續發展管理。它設定策略方向和管理方法，以符合股東政策。委員會確保可持續發展融入核心業務功能和流程，與持分者互動，並監測可持續發展政策和計劃的實施，以實現業務目標。



風險管理督導委員會

由行政總裁主持並由高級管理成員組成，該委員會專注於執行可持續發展政策、策略和目標。它通過組織內的功能團隊來推動策略行動和可持續發展計劃。公司亦任命了內部審計員來評估績效並確保合規。



功能團隊

功能團隊負責實施可持續發展策略行動和計劃。他們確保這些計劃符合公司的整體可持續發展目標，監測進展並進行必要的調整以達到預期結果。

審計與合規

作為一家合資公司，友盟受到來自雙方股東的審計員的一系列審計和控制。這些審計確保法律合規性，並遵守股東的可持續發展政策。

政策

為了解決可持續發展的不同重要範疇，友盟實施了一系列政策。這些政策概括了公司對可持續發展、道德經營和透明度的承諾，對持分者和環境有直接影響。

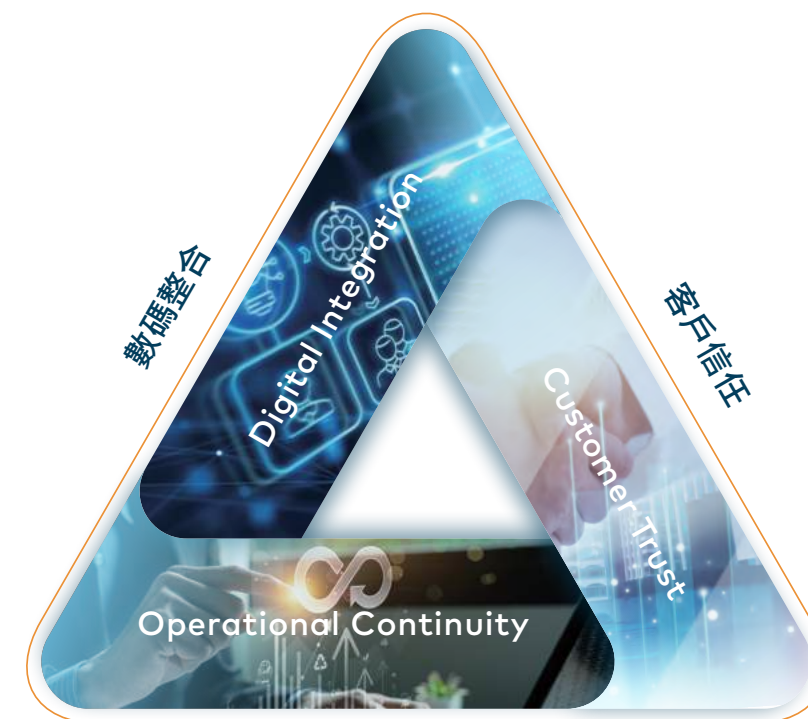
道德熱線

道德熱線是一種「舉報」機制，使員工和其他個人能夠匿名報告不當行為，例如工作場所欺凌、騷擾以及非法或不道德的商業行為。

可持續發展治理

友盟的網絡安全承諾 2023-2024

在以數碼化轉型推動業務創新的時代，網絡安全已成為公司管治和可持續發展在資訊科技方面的基石。作為香港領先的建築材料公司，友盟認識到強大的網絡安全措施不僅僅是保護數據，它們對維持營運的完整性、保持客戶信任以及確保業務營運的長期可持續發展至關重要。



營運持續性

1. 網絡安全對管治和可持續發展的重要性

- ▶ 數碼整合：隨著數碼化應用的快速發展和與客戶端的無縫整合，網絡安全成為了我們數碼生態系統的支柱。確保這些系統平台的安全對於服務持續性和客戶滿意度至關重要。
- ▶ 客戶信任：客戶的信任是關鍵一環。通過保護他們的數據和與我們服務的互動，我們完全遵守監管要求，加上可靠和安全的聲譽，這對於維持長期的客戶關係至關重要。
- ▶ 營運持續性：網絡安全威脅可能令業務營運中斷，導致財務損失和品牌聲譽受損。通過網絡安全措施進行有效的管治，可確保友盟即使在面對網絡威脅時也能順利營運。

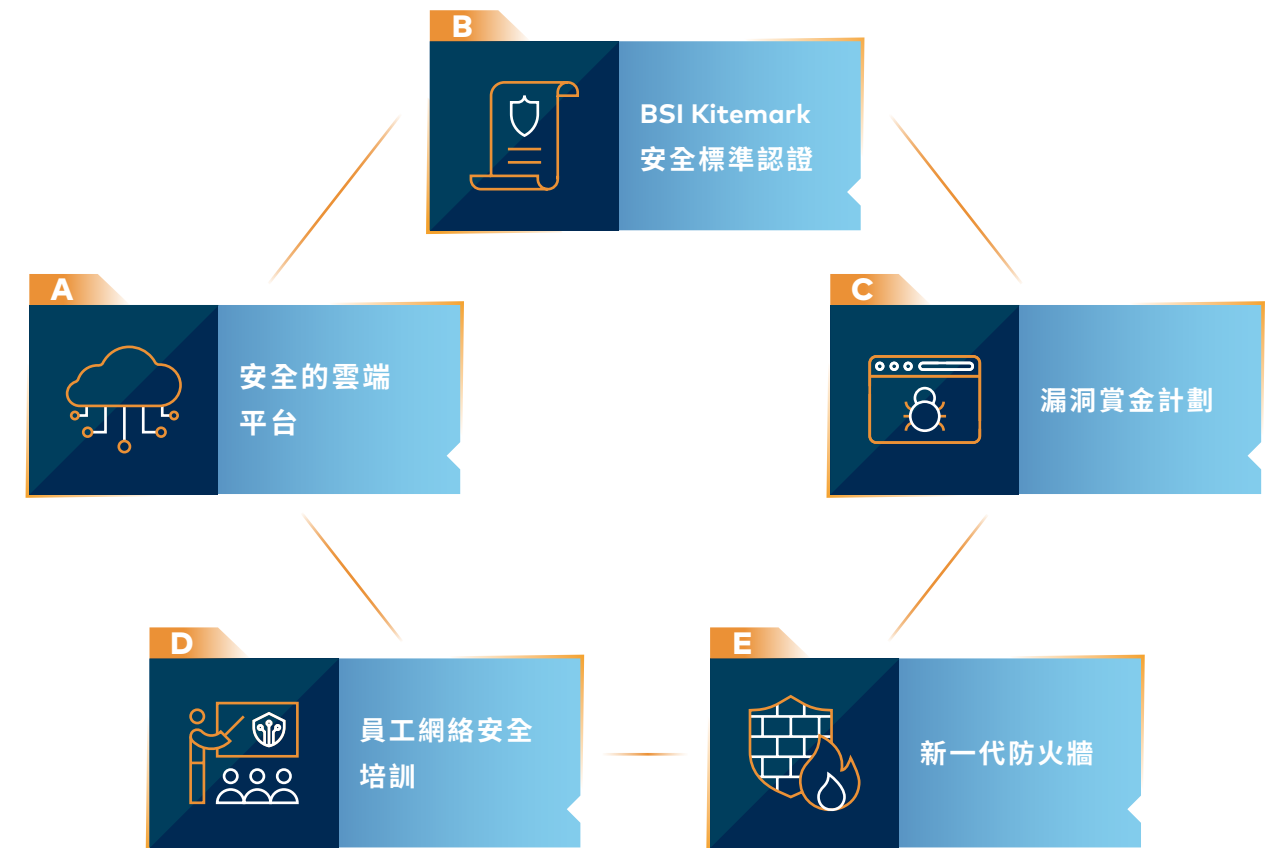
2. 識別主要威脅

在 2023-2024 年間，友盟積極監控並應對多種網絡安全威脅。

- ▶ 網絡釣魚攻擊：這些攻擊越來越複雜，旨在騙取個人敏感信息或安裝惡意軟件。
- ▶ 勒索軟件：這仍然是一個重大威脅，可能會使公司無法取得自己的數據，要求支付贖金以獲得使用權限，從而損害數據安全並中斷業務營運。
- ▶ 以 AI 驅動的網絡威脅：隨著人工智能的發展，網絡威脅也在演變，AI 被用來增強惡意軟件的能力及自動化。

3. 我們應對網絡安全風險的行動

針對這些威脅，友盟在 2023-2024 年間實施了多項策略性措施。



- A. 我們已將關鍵營運系統遷移到安全的雲端平台，其配備了多重備份和彈性功能。這不僅增強了安全性，還確保網絡事故發生時的業務連續性。
- B. 我們的客戶應用程序經過嚴格測試，達到了 BSI Kitemark 安全標準，為用戶提供了額外的數據和交易安全保障。
- C. 友盟與網絡安全社區合作，參加了漏洞賞金計劃。通過邀請道德黑客識別漏洞的積極做法，從而加強我們的防禦。
- D. 考慮到常常導致安全漏洞的人為錯誤，我們加強了培訓計劃。員工會定期接受最新網絡安全威脅的教育，特別是不同類型的網絡釣魚攻擊和 AI 驅動的威脅，確保他們保持警惕和知情。
- E. 在營運網絡中的各個廠房及辦公室，我們已經部署了新一代防火牆。這些先進系統具備了進階的威脅檢測和預防能力，為防止未經授權的登入和複雜的網絡攻擊提供了強大的防禦。

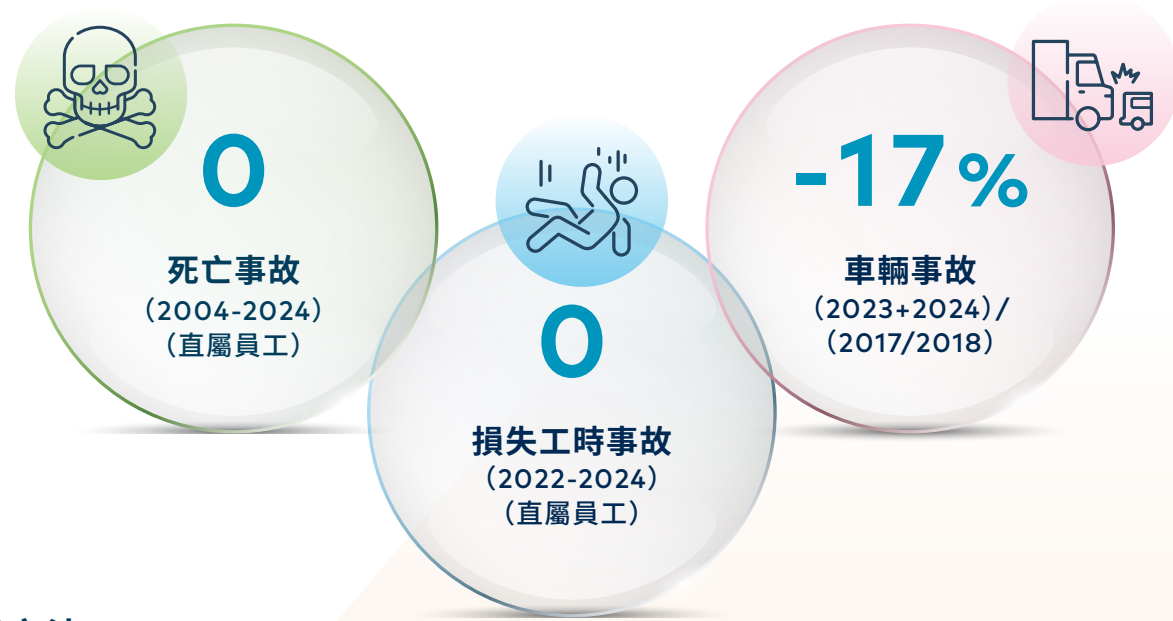
友盟對網絡安全治理的承諾不僅僅是合規要求，更是可持續發展必要的策略。通過將網絡安全融入管治框架，我們不僅保護了數碼資產，還加強了企業的韌性，確保我們能夠繼續創新並安全地為客戶服務。2023-2024 年的行動反映了我們不僅致力應對當前威脅，更行前一步透視了未來挑戰。與我們的總體可持續發展目標保持一致之外，也可保障我們的營運、持分者以及營運的環境。



人才

在友盟，員工是我們成功的基石。針對「人才」支柱，我們的策略是肯定員工為公司最寶貴的資產，他們也是我們實現業務目標的關鍵。我們致力創造一個能讓每個人發展潛力的環境，促進創新，並通過員工參與和關懷來推動績效。我們的措施也包括培養包容的企業文化，使員工通過平等機會和積極的參與方式感到被重視。健康和安全是我們的首要目標，我們已將其完全融入到業務流程中。

持續改進健康與安全



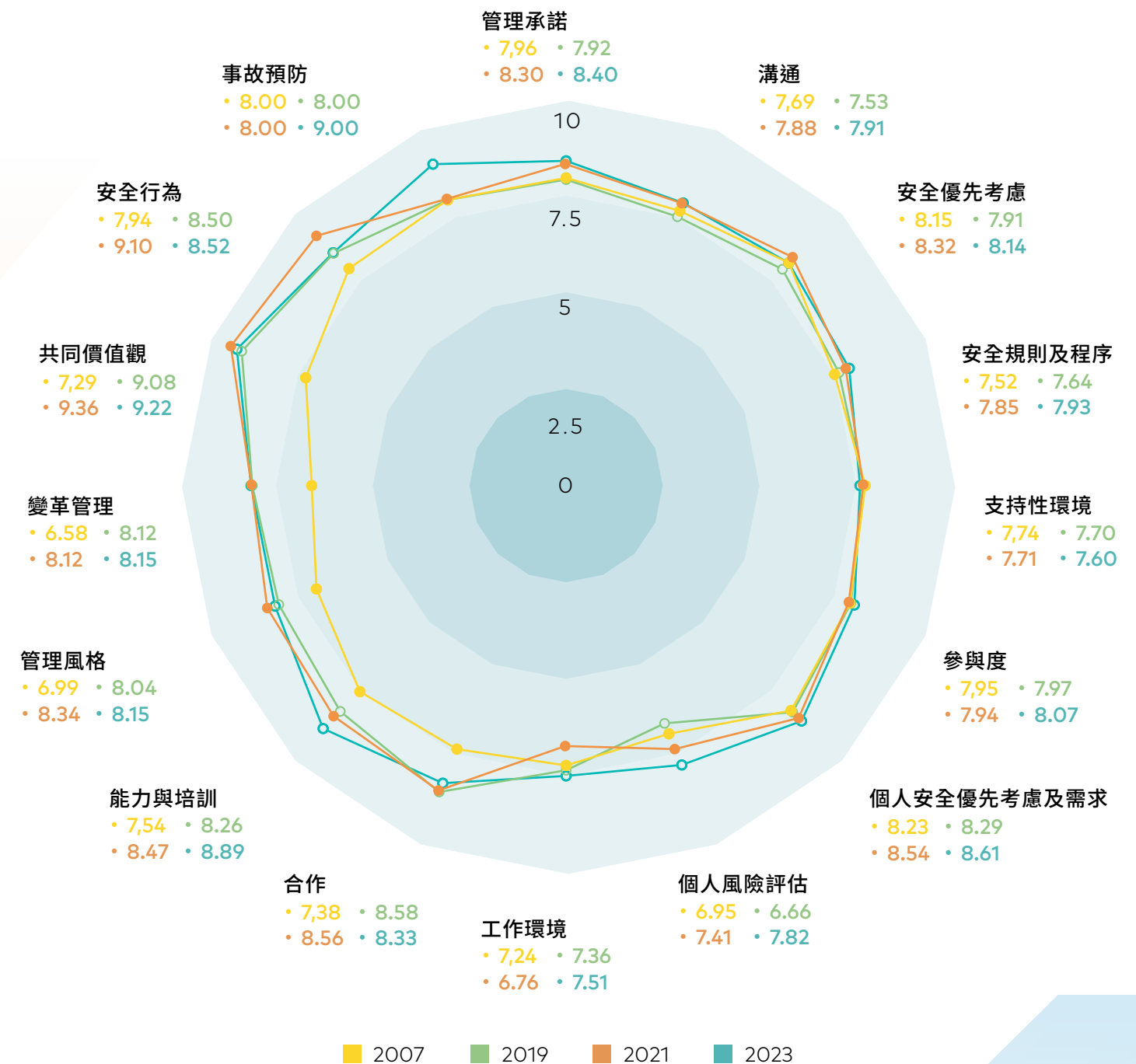
管理方法

在友盟，安全是我們的首要任務，超越所有其他業務考量。我們相信所有意外事故都是可以避免的，亦應該要避免。每個人每天都應該能夠安全地回家。我們的安全績效已達到成熟和先進的水平，但幾年前已經感覺停滯不前，這表明需要以更進取和創新的方法來把安全健康績效進一步提升。我們利用可見且可感的領導力、動態風險評估以及數碼化工具，提升工作場所安全，確保創造更安全、更具韌性的工作環境。

多年來，友盟的健康與安全績效不斷提高，亦已經反映在相對低的意外率上。在過去的三年裡，公司沒有發生直接員工死亡事故和損失工時工傷事故。非損失工時的工傷事故的數量也逐年下降。



另一方面，健康、安全與環境(HSE)氣候調查結果也反映了一些仍然具挑戰性的領域，包括工作環境的質量、改善安全保障的過程控制，以及前線員工的安全思維和行為的改進。了解這些挑戰使我們的安全承諾能繼續推動我們在安全旅程中進一步創新。



我們通過健康與安全計劃展示了保護每位員工、創造零危害工作場所的決心，這些計劃旨在超越法規合規性。我們提倡「以設計創造安全」，從項目開始就整合了安全考慮，以及「以科技提升安全」，並使用先進工具進行風險管理。我們還大力鼓勵員工參與，培養一種每個人都積極參與安全改進的文化，從報告健康與安全隱患到出席委員會會議，以至參與工作場所標準改進項目。

2023-2024 健康與安全計劃

在這個報告期內，我們策略性地推出了一系列提升我們安全文化的健康與安全計劃。這些計劃不僅讓我們的員工積極參與危害識別，還表彰和慶祝他們對維持安全工作環境的承諾。

高級管理層主持的安全停工



由高級管理層和職能部門經理親自主持的安全停工已在所有工作場所進行，以溝通及防範我們母公司最近在海外發生的致命事故，並將警報和關鍵信息傳達給所有部門經理和廠房操作人員。

管理層與前線員工詳細討論導致事故的可能原因和經驗教訓，並重申健康與安全指令的關鍵信息和基本規則。所有前線經理均被敦促實踐其可見可感的領導力，以推動積極的安全文化，並鼓勵所有操作人員樹立榜樣，互相影響，對安全文化產生積極影響。

通過「SMART」(Team Alliance 應用程式)進行積極報告

為了實現零危害工作場所，所有員工積極報告健康、安全與環境隱患至關重要。這種做法有利我們及時檢測和糾正不安全狀況。傳統的紙本報告方法繁複，通常因其繁瑣的過程而無效。

為了解決這個問題，我們於2024年推出了一款流動應用程式「SMART」，以提供一個簡單、直接的平台，供每個人報告隱患，亦為管理人員提供了記錄安全對話的方案。自2024年5月推出以來，員工參與度顯著增加，報告了超過800個案例，並進行了500次安全對話。



年度健康、安全與環境(HSE)獎勵計劃

年度HSE獎勵計劃於2024年推出，旨在宣傳個人和團隊的HSE文化。它有助於加強前線管理層的安全領導能力和員工的積極參與，包括主動報告HSE隱患、提供改進建議、安全對話、及時執行改進措施，以及改善HSE合規狀況和標準。

該獎勵計劃設有每月、每季和每年的獎勵，以激勵員工報告隱患和需改善的事件。它還表彰和激勵那些通過進行安全對話並及時解決問題來改善工作場所安全的工地領導人員。

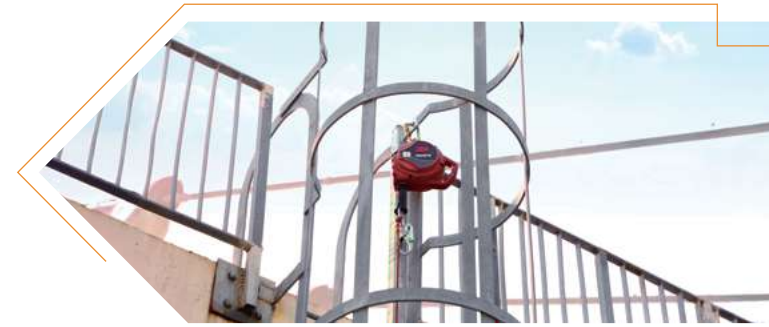
為了表彰每個工作團隊對預防事故的奉獻和努力，我們在每個工地都展示累積無意外日數徽章，並提醒所有員工維持工作安全健康的共同責任。



以設計和科技創造安全

我們將安全納入所有業務決策，即把安全特性從設計和規劃階段就嵌入到營運流程和設備硬件中。成熟的數碼化解決方案也使我們能更高效和可靠地應對安全挑戰。

「以設計創造安全」是指在工作場所規劃的初始階段整合安全考慮的策略。這種方法確保在危害構成任何風險之前就被識別和減輕。通過將安全特性嵌入系統、設備或設施的運行中，以達到主動預防事故的目標。



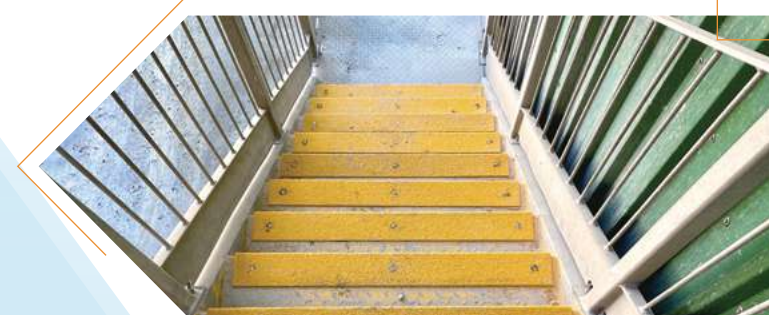
- 於所有貓梯上裝設穩固的防墜系統，確保高空作業安全。



- 特別設計專用工作平台，協助司機進行車輛清潔。



- 輸送帶自動化清潔，以減少人手操作及相關風險。



- 由設計階段顧及通道安全，預防廠區通道滑倒及墜落事故。

「以科技提升安全」指利用新科技來增強工作場所的安全控制。這包括部署傳感器、可穿戴設備和物聯網(IoT)設備來監測環境和個人健康狀況。人工智能(AI)和機器學習等技術可以通過分析數據中的模式來預測潛在的安全隱患，從而採取預防措施。此外，自動化和機器人技術可以處理危險任務，減少人員操作時的風險，使安全管理更高效且不易受人為錯誤影響。

中央攪拌機自動沖洗

- ▶ 中央攪拌機裝設自動沖洗系統，降低打鑿工作的頻率及風險。



即時安全監測

- ▶ 運用智能手錶及閉路電視等工具，即時監測工人狀態並發送緊急警報以保障在密閉空間內工作的健康與安全。



八達通門禁系統

- ▶ 透過新型八達通門禁系統提升工地安全管理與進出管控。



Blaxtair 裝載機防撞智能鏡頭

- ▶ 裝載機安裝 AI 攝像頭，幫助操作員在事故發生前檢測和避免碰撞危險。



Drumblaster 系統

- ▶ Drumblaster 是一種自動機械臂，用於安全地清理攪拌車的攪拌鼓，減少司機進入攪拌鼓的需要。



人才競爭



管理方法

香港目前面臨著重大挑戰，如年輕一代的失業率上升以及勞動力老齡化的問題。由於技術工人短缺，令供應鏈中斷、生產延誤和各行各業的營運成本增加。此外，人們對工作滿意度和工作環境的期望不斷變化，使得整個地區的招聘和留住員工變得更加困難。

為了解決這些全港性問題，我們的策略包括：

- A. 升級廠房的工作環境，以創造更具吸引力的工作環境。
- B. 實施技術解決方案以促進卓越營運。
- C. 培養協作和參與的文化，以適應不斷變化的勞動力市場和僱員期望。
- D. 提供具有挑戰性和充實的項目任務，以培養年輕人才。
- E. 為學生提供暑期實習機會，使他們在企業環境中獲得工作經驗。
- F. 組織團隊建設活動和提供社區服務機會。

提升生產廠房工作環境

我們堅信，一個清潔、現代化且舒適的工作環境，是培育安全文化與團隊合作的關鍵。為此，我們採用了隔音設計的工地辦公室，以減少聽覺干擾；同時新辦公空間也融入了綠色植物牆的設計，不僅提升視覺美感，更能改善空氣質素。此外，我們新建了遙控預拌生產中心，採用了現代化設計並加入新鮮植物來裝飾。在公司總部，我們設置了全新的茶水間，備有新鮮水果供員工聚會享用，進一步促進職場健康氛圍。



有隔音設計的
工地辦公室



廠房工作區的
綠色植物牆



遙控預拌生產中心的
新鮮植物



公司總部的
現代化茶水間



應用科技於營運中

我們通過實施多種工具來提升營運能力。包括引入Kiosk 自助服務機作為專門培訓的視覺輔助工具，令員工、訪客和承包商更了解我們的工作流程和安全程序。此外，我們還建立了在線培訓平台，員工可以在方便的時間登入全面的培訓課程。我們在科技提升方面的核心是Team Alliance流動應用程式，這使所有員工能夠隨時報告健康、安全和環境危害以及提出改進建議，促進了整體企業的安全和創新文化。



鼓勵參與和議合

友盟採取了全面的方法來促進員工的參與和議合。通過社交、教育和健康活動的融合，旨在創造一個不僅提高生產力，還能培養員工福祉和團隊精神的環境。這些措施旨在將團隊合作、自我肯定和提升健康幾方面融入日常工作文化，使每位員工感到被重視，並成為一個具凝聚力團體的一部分。



心理健康工作坊

水果日活動



預防熱疾病推廣

團隊午餐及生日會

支持業務伙伴

管理方法

我們擁有超過200輛攪拌車的車隊，支持業務夥伴和車主司機變得更為重要。行業不僅面臨勞動力縮減的迫切挑戰，成為混凝土攪拌車司機的嚴格要求，以及獲得特殊駕駛執照所需的漫長過程也加劇了這一問題。這些因素導致了行業的顯著人力資源短缺。

此外，攪拌車相比其他車輛更具獨特性，例如車輛重心高和行車時攪拌鼓轉動令車輛重心不斷變化，以及所裝載混凝土的性質影響其動態和制動距離等。所以，攪拌車司機的技能和安全駕駛意識對於確保日常營運的安全至關重要。

為了應對這些挑戰，我們安排所有持牌司機都接受了特定的主題駕駛安全培訓。培訓計劃包括課堂培訓、實踐培訓、沉浸式虛擬實境培訓和駕駛評估，以增強他們對交通事故背後物理原則和防禦性駕駛技術的理解，以確保道路安全。

同時，我們也努力改善工作環境來吸引更多司機入行。這包括在可能的情況下採用自動化解決方案，以減少司機在進行攪拌車清潔和卸載時的風險。車輛還安裝了AI攝像頭，幫助司機及時檢測和應對道路上的不安全情況。我們在所有廠房設立了適當的攪拌車清洗站，以方便司機在每天工作結束時進行車輛清潔。



多元化與包容性

管理方法

我們相信平等機會是企業文化的基石。我們致力於建立一個包容的環境，在這裡，不同背景、思想和經驗的多樣化不僅會被所有人接受，更將成為我們成功的基石。

在一個傳統上由男性主導的行業中營運，我們體會到在推動多元化和包容性方面的挑戰。但我們將其視為一個機會，通過多樣化的觀點來豐富公司，利用多樣性進行創新和成為戰略優勢，推動我們邁向一個更加充滿活力和具包容性的工作場所。

為了培養包容性，我們承諾招聘具有多樣背景的人才，當中包括殘障人士。我們還強調員工議合和參與，鼓勵員工通過會議、論壇和廣泛調查，分享他們的見解和經驗。此外，我們還舉辦團隊建設活動，以促進不同員工之間的理解、合作和團結。

員工參與工作

年度 HSE 研討會

我們每年舉辦健康、安全和環境(HSE)研討會，讓高級管理層、部門經理和前線操作人員聚集在一起，回顧我們的表現，分享我們的經驗，並進行互動學習和討論。這個論壇還促進了對安全和包容性工作場所的共同責任，並重申對HSE的承諾。



日常工作的一天

我們還實施了「日常工作的一天」活動，讓高級管理人員親自了解車主司機一天的工作。這一舉措使管理層能夠更深入地了解司機日常工作的苦與樂，促進同理心和更明智的決策。



管理層巡視

為了縮小管理層與基層員工之間的差距，高級管理人員定期進行「工地巡視」。這些訪問使管理層能夠直接觀察工作如何進行，與員工在工作環境中互動，並收集有關營運和文化方面的第一手反饋。



HSE 氣候調查

我們每兩年進行一次HSE氣候調查，以評估公司內部的健康、安全和環境態度、認知和行為。這項調查不僅幫助我們識別需要改進的領域，還讓員工參與到安全文化中，向他們展示他們的意見將直接影響公司的政策。



議合小組

我們在不同部門建立了各種議合小組，專注於多元化、安全、創新和員工福祉等不同方面。這些小組作為一個平台，員工可以討論、提出和實施改善工作環境的想法。它們在推動持續改進、促進包容性，以及確保所有員工明白自己作為影響公司未來發展的一部分方面，均發揮了重要作用。

通過這些措施，我們旨在創造一個利好環境，當中我們不僅鼓勵參與，更使參與成為我們組織的根本，確保每位員工都感到被連結及重視，並成為團體成功至關重要的一員。

團隊建設活動

多元興趣課程



社會共融活動



義工服務



聖誕派對及春茗



CKI長建同樂日





資源

作為香港主要的建築材料供應商，友盟通過「願景2030」模式展示了對可持續發展的承諾。該模式圍繞四個支柱結構，其中「資源」支柱專注於關鍵的環境挑戰和可持續發展。該支柱涵蓋四個主要方面：向低碳經濟轉型、實現循環經濟、通過石料和混凝土綜合方案支持香港的發展，以及資源保護。每個方面都通過策略性行動來實現。

向低碳經濟轉型

管理方法

友盟向低碳經濟轉型的管理方法，是我們對實現「2050淨零排放」承諾的重要組成部分，並與香港特區政府的《香港氣候行動藍圖2050》保持一致。友盟專注於通過採用創新技術和可持續實踐來減少溫室氣體排放。這包括投資可再生能源、提升整體營運的能源效率，並促進向新能源運輸轉型。此外，友盟推廣使用低碳材料和建築方法，這不僅可減少排放，還提高了發展項目的整體可持續性發展。通過與持分者建立合作夥伴關係並參與行業的新倡議，例如承諾實現科學基礎減量目標並支持本地碳標籤計劃的發展，及支持《香港氣候行動藍圖2050》的更廣泛目標。這些積極的措施和策略性投資確保友盟在香港向低碳經濟轉型中作出重要貢獻，展示了在可持續發展和環境管理方面的領導力。

為市場提供低碳混凝土方案

香港交易所的可持續發展報告要求現已與國際可持續準則理事會(ISSB)看齊，這對於減少發展項目中的隱含碳政策有著重大影響。根據新要求，上市公司必須披露其範疇1、2和3的溫室氣體排放。這一全面的報告框架鼓勵公司識別並減少其價值鏈中的高碳排放活動。

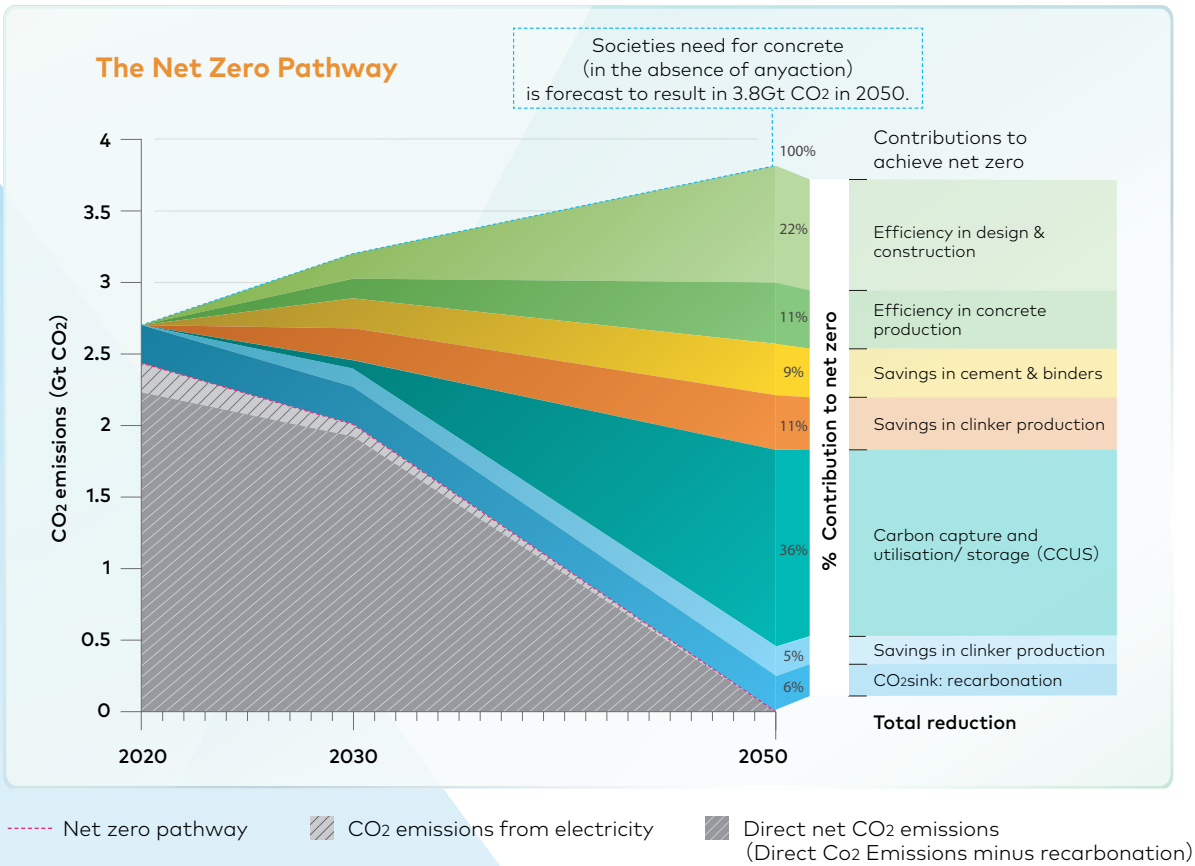
通過實現科學基礎減量目標(SBTi)，參與機構不僅展示了其對氣候保護的承諾，還採取了可行的步驟來減少其碳足跡。這包括採用低碳材料和建築方法、提高能源效率以及投資可再生能源。這些報告要求促進了企業透明度和問責制，推動公司創新並實施更可持續發展的實踐，最終有助於減少香港發展項目中的隱含碳。

然而，來自持分者的反饋表明，對於低碳材料的定義含糊，而對於如何有效減少發展項目的隱含碳亦存在不確定性。為了解決這些問題，友盟獲得了綠色產品認證，並發布了我們混凝土產品的環境產品聲明，披露了產品的隱含碳量。在2024年，友盟進行了混凝土的基準測試，以定義低碳混凝土。在本港，我們使用建造業議會的混凝土碳標籤制度，將平均碳排放量降低30%作為低碳混凝土的門檻，結果我們63.4%的產品達到了這一標準。此外，若以全球水泥和混凝土協會(GCCA)制定的5.5公斤二氧化碳當量/兆帕/立方米的門檻進行基準測試，我們有37.7%的混凝土產品達到這國際標準。

儘管香港尚未有公認的低碳混凝土門檻，這些基準測試為友盟在實現淨零排放目標的進展提供了寶貴的分析。分析結果強調了加速碳減排行動以達到預定目標，此對於友盟和整個行業都是必要的。

2050 淨零排放路線圖

資料來源：全球水泥和混凝土協會 (GCCA)



我們致力於探索減碳機會。根據全球水泥和混凝土協會 (GCCA) 在其《GCCA 混凝土未來水泥行業淨零進展報告 2024/25》中發布的「淨零排放路線」，提高混凝土生產效率對實現淨零排放的貢獻是 11%。我們已經徹底審查了從生產工地的能源消耗，到影響生產線生產力和物流效率的生產過程。

在報告期內，我們繼續將混凝土攪拌車隊升級為五軸 10 立方米卡車。這一措施旨在提高混凝土運輸效率，將燃料消耗的碳排放減少超過 10%。為了配合這些卡車，我們位於青衣的混凝土生產中心的混凝土攪拌廠配備了 5 立方米的攪拌機，優化了生產力和能源效率。

水泥和粘合劑的節約對實現淨零排放的貢獻為 9%。我們一直在優化混凝土配方以減少水泥使用量。通過不斷改進質量管理系統，我們在保持最高產品質量的同時，防止過量使用水泥。

我們發現，碳捕獲、利用與封存 (CCUS) 和建築物設計及建造效率是實現淨零排放的最重要一環，分別佔 36% 和 22%。然而，由於投資規模和可行性，啟動一個 CCUS 項目超出了我們作為混凝土供應商的能力。因此，我們專注於支持與承包商及開發商，並與之合作推動設計和建造效率。

我們已經為混凝土產品發布了環境產品聲明。通過使用生命周期評估 (LCA) 工具，我們可以估算混凝土在其生命周期內的碳匯，這對實現淨零排放的貢獻為 9%。

引入香港首輛電池電動混凝土攪拌車

為期一年的測試

向新能源運輸轉型是香港特別行政區政府實現《香港氣候行動藍圖 2050》中的一項策略性行動。為了準備這個轉型，我們與主要建築機械製造商三一重工合作，將首輛電池電動混凝土攪拌車引入香港，進行為期一年的試驗。該試驗旨在評估在香港使用電池電動混凝土攪拌車的可行性，並解決行業對電動混凝土攪拌車應用的疑問，例如電池充電對生產力的影響。

在完成所有準備工作後，包括獲得相關卡車的認可證，試驗於 2023 年 11 月 15 日正式啟動。此為期一年的試驗於 2024 年 12 月結束，提供了有關新能源電動混凝土車潛在碳減排和成本節約的寶貴資訊，同時確定了電池混凝土車自重增加的影響。





低碳建築技術採購指南

因應建築行業對低碳建築方案的需求上升，和支持基礎設施的低碳發展，以符合公司目標及達成全球及地區性的減碳及淨零願景，銳思碳管理(RESET Carbon)和香港房地產科技聯盟發起了一個低碳建築解決方案工作組。該工作組的主要目標是通過向上游價值鏈提供市場信號、標準化會計和基準測試，以及尋求政策支持來解鎖碳減排的機會，加速低碳建築市場的發展。

在2023年，友盟積極參與了該工作組，就混凝土方面的技術專長和創新理念提出建議，以支持低隱含碳建築技術採購指南的制定。該指南旨在提供一個全面的隱含碳手冊，涵蓋建築物的整個生命周期，從產品階段(A1-A5)、使用階段(B1-B5)到終端階段(C1-C4)，確保盡可能準確和全面的結果。該指南已於2024年9月發布。



可持續混凝土和低碳水泥

混凝土是僅次於水的使用量第二大材料，在支持城市化和人類社會方面發揮著至關重要的作用。然而，混凝土的生產約佔全球總碳排放量的8%，其中大部分來自其水泥成分。

為了減少碳排放，友盟積極探索所有潛在的減排機會，並與價值鏈中的持分者合作，推動碳減排工作。

通過全面的生命周期評估，我們確定了在混凝土整個生命周期中減少排放的關鍵機會。基於這一評估，我們的策略性行動主要集中在兩個方面：

- A. **降低水泥性材料的隱含碳**，因水泥是混凝土碳足跡的主要來源。
- B. **開發創新可持續產品**，以進一步減少對環境的影響。

通過採取這些措施，友盟致力履行減碳責任，為更可持續發展的未來做出貢獻。

與主要供應商合作減碳



青洲英坭對低碳經濟的承諾

水泥佔混凝土80%以上的隱含碳，是混凝土碳足跡的最大單一來源。因此，降低水泥的隱含碳為實現混凝土減碳提供了最重要的契機。我們的伙伴水泥物料供應商青洲英坭（GIC），其為香港領先的水泥製造商，積極實施多項策略以降低水泥的碳排放。為配合全球向低碳經濟轉型的趨勢，青洲英坭已確定兩大減碳路徑：採用替代燃料及使用可持續來源的原料。

替代燃料倡議

GIC明白到使用替代燃料是降低其淨二氧化碳排放的關鍵策略。目前，他們持有指明工序許可證，允許使用替代燃料，並正在建立穩健的供應鏈。公司所使用的替代燃料包括木材衍生燃料、橡膠衍生燃料、塑料衍生燃料和聚氨酯殘渣，當中的燃料由本地回收商提供。這些替代燃料正在位於踏石角工廠的熟料生產中使用。

原材料的環保採購

在2024年，GIC達到了86.7%的環保來源原材料使用率，較2023年的84.7%略有增加。這些材料是其他工業過程的副產品，包括：

- ▶ 碎石粉石灰石
- ▶ 飛灰
- ▶ 底灰
- ▶ 煙氣脫硫石膏
- ▶ 燃煤電廠的低品位石膏
- ▶ T-Park[源▪區]的床灰
- ▶ 玻璃碎片
- ▶ 使用過的鋁土礦
- ▶ 銅冶煉廠和高爐的礦渣
- ▶ 蠔殼



減少熟料含量

青洲英坭在其水泥產品中增大輔助水泥材料（SCM）的比例，顯示了公司在減少熟料含量的努力。SCM的比例從2023年的15.0%上升到2024年的17.4%。

創新方法

青洲英坭還在探索使用生物質碳酸鹽和非碳酸鹽基鈣源來替代其熟料生產過程中的化石碳酸鈣。另一個注目方案是於2024年8月啟動的ShellCem試點計劃，該計劃專注於回收使用過的蠔殼。

透過這些策略，青洲英坭在降低水泥性材料碳足跡方面取得了實質性進展。這直接加強了我們為建築項目提供低碳混凝土方案的能力，與可持續發展目標保持一致。

為香港未來開創可持續混凝土方案

隨著香港繼續發展成為國際大都市，對創新和可持續建築材料的需求亦日益強烈。我們立志領導供應可持續混凝土產品的潮流。這些產品不僅可滿足本地嚴格的基礎設施需求，還符合具前瞻性的可持續發展目標。我們致力於在減少對環境影響的同時提升產品的結構性能，這在我們一系列突破性的混凝土方案中得到了充分體現。這些產品具有低隱含碳、減少生命周期排放和使用創新回收材料的特點，以上均有助塑造一個更綠色、更具韌性的香港。



將塑膠廢料轉化為高性能混凝土

我們其中一個項目是將回收的塑料瓶轉化為生產混凝土的再生石料。通過將廢棄的塑膠瓶加工成高質量的再生石料，我們生產出了一種於港鐵東涌西站和隧道項目中成功測試的混凝土。這個方案帶來了雙重環境效益：它將塑料廢料從垃圾堆填區移走，並減少了使用傳統石料來生產相關的碳排放。這些再生塑膠石料更是碳中和的。除了其生態優勢外，這種混凝土還能實現預期的產品性能，證明了可持續性和性能可以齊頭並進。



香港首例 - 地下連續牆採用 GGBS 配方，減碳近 22%

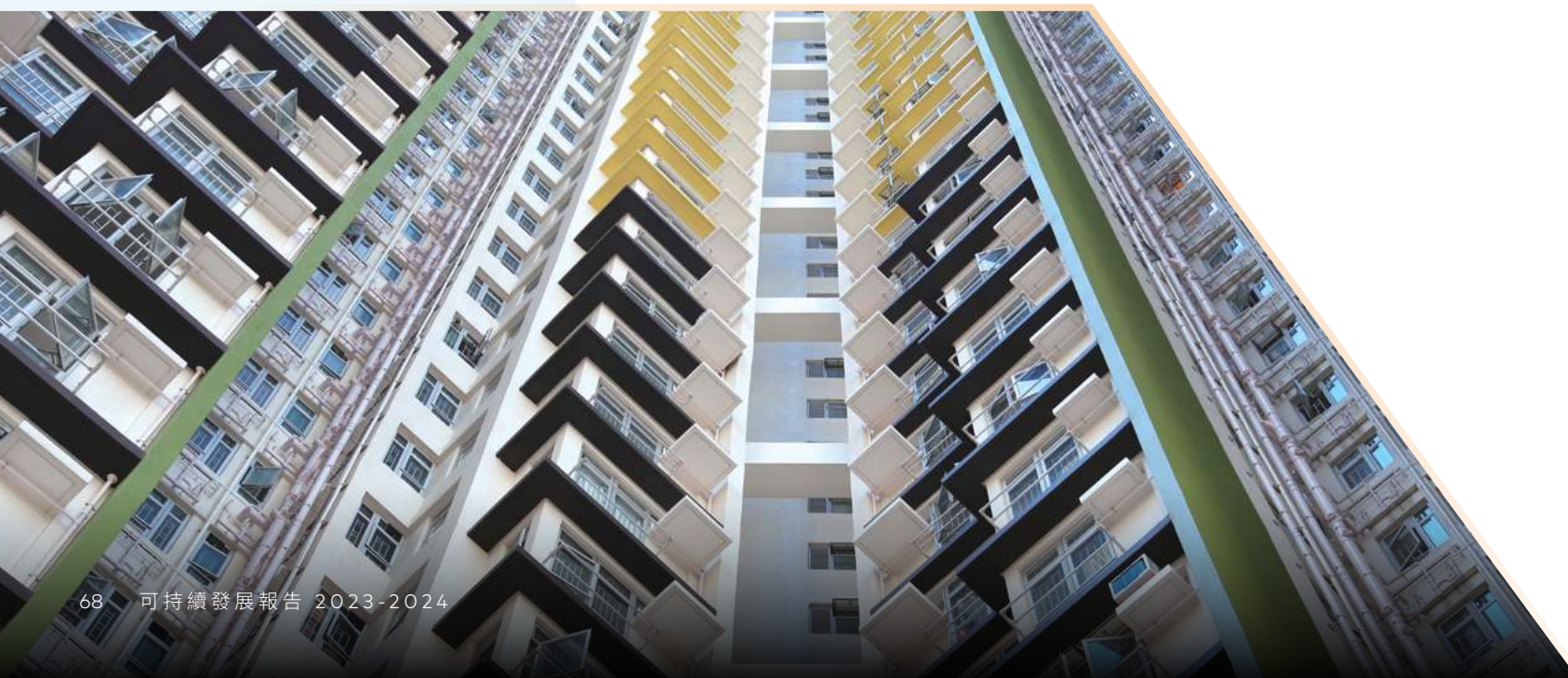
我們透過支持港鐵東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程(合約編號: 1201)的環保目標，展現了對可持續建築的承諾。在這項大型發展項目中，我們特別為地下連續牆工程供應了40,000立方米的低碳混凝土，其採用了Grade 45/20D級GGBS混凝土配方取代港鐵慣用的PFA混凝土配方。這次的創新環保材料使隱含碳降低了21.87%，顯著減少了該地基工程對環境的影響。

此舉開創了重要先例，成為港鐵首個、亦是香港首個在地下連續牆施工中採用GGBS低碳混凝土的項目。首幅地下連續牆已於2024年3月成功澆築，其以精心設計的配方實現卓越的結構性能，驗證了GGBS在基礎工程中的適用性。該項目清晰展現了友盟在香港基建領域推廣低碳建材方案的領導地位。



高強度沉管混凝土配方以提高效率和可持續性地基

我們的60級沉管混凝土配方已獲得房屋署批准，並自2023年11月起供應。這個是首個房屋署項目使用了超過40,000立方米的升級版60級沉管混凝土。該配方包含25%的粉煤灰(PFA)，專為鑽孔樁應用設計，提供更高的強度以承受更大的荷載和剪力。通過減少過多鋼筋的需求，它降低了隱含碳，同時在建築設計中提供了更大的靈活性。最近所有房屋署項目都採用了60級沉管混凝土。這一產品突顯了我們致力於提供可持續解決方案，以優化環境和建築結構的成果。



通過設控滑模混凝土簡化建築施工



在中九龍幹線一中段隧道(HY/2018/08)項目中，滑模無間斷施工方法一直是一種具有極高混凝土性能要求，又甚具挑戰性的施工方法，當中包括保持混凝土的工作性能和強度發展的控制。我們的45級設控滑模混凝土在鑄造井筒時彰顯了其價值。該混凝土配方加入了聚丙烯纖維(PPF)，並經過特別設計以達成額外持久性和設計控制，更具有防火剝落性能，使得施工過程能夠無間斷進行。好處是更快的項目進程和均勻的混凝土結構，同時增強了耐久性。通過加快施工並保持質量，這一方案可支持香港對高效、可持續城市發展的需求。

自充填混凝土：效率與卓越並存

我們的自充填混凝土(SCC)正在改變香港不同項目的建造方式，如石門的STTL617擬建商業大樓到港鐵XRL811A。因SCC的自流平特性，不需使用振動器，故減少了噪音、勞動力和設備成本，同時改善了擁擠區域的施工的安排。因而創造了一個更安全的工作環境，減少了對周圍的干擾，保證了一致的質量、更光滑的表面和更大的設計靈活性。通過減少對勞動力的需求，SCC也解決了老齡化勞動力的挑戰，使其成為可持續和高效建築的基石。

水下防沖刷混凝土：保護海洋生態系統

我們的水下防沖刷、自流平混凝土簡化了水下施工，同時不損害環境的完整性。該產品在香港沿海項目中使用，確保施工不污染海洋，並消除了額外的機械振動和勞力需求。通過簡化施工過程，此產品可保護海岸線，反映了我們的整體可持續性發展方向：保護平衡生態與實用性創新。

建立可持續發展的基礎

在友盟，我們相信可持續混凝土不僅僅是一種產品，它是對香港未來的承諾。通過整合回收材料、減少碳排放和提高施工效率，我們支持城市的可持續發展目標。從大眾運輸系統、公共房屋，到商業大樓和水中的基建，我們的混凝土正在為低碳、具韌性城市願景奠定基礎。隨著我們不斷創新，我們致力於與行業的持分者合作，建設一個繁榮的香港，造福未來世代。



促進循環經濟

管理方法

減少廢物和資源效率最大化是友盟實現循環經濟的核心。我們在生產過程中推廣使用回收材料，並設計耐用、可重複使用和可回收的產品。友盟的廢物管理優先實踐回收和再用，減少營運的環境影響。為了支持這些策略，我們尋求創新方法來回收營運中可能產生的廢物，並教育員工和客戶循環經濟的原則。公司跟踪並報告減少廢物和回收率，確保可持續發展措施的透明度和責任。

加強石料儲備

在報告期內，我們繼續加強石料儲備。為了確保原材料來自負責任的來源，我們仔細選擇了會優先考慮可持續性發展的業務合作夥伴。例如，我們在中國內地的合作石礦場被認定為綠色礦山。他們切實推動石礦復墾計劃和環保措施，例如植樹以減少裸露土地，保護自然溪流，收集和重用地表徑流以減少淡水消耗，抑制粉塵和噪音，並實行減少廢物的措施。這些綠色石礦場實踐有助於最大程度減少岩石開採和石料生產過程的環境影響。

高效的物流是確保向香港市場穩定供應石料的另一個關鍵因素。我們以前曾面臨跨境物流的嚴重中斷。為了減輕這個業務連續性風險，我們分別在屯門和青衣生產中心建立了石料倉庫。它們均發揮了關鍵作用，把來自中國內地的石料供應到客戶地盤及我們的混凝土攪拌廠。這種物流規劃確保了石料供應的最高效率，同時我們在每個環節實施的環保措施將營運過程的環境影響降到最低。

石料躉船的綠色解決方案

例如，來自中國內地的石料補充躉船配備了全封閉的輸送帶和卸料槽，以防止卸貨過程中的粉塵排放。停泊在我們混凝土攪拌廠海濱的石料躉船更配備了機械蓋和灑水器，以防止堆料和裝卸過程中的粉塵排放。其他措施，如在甲板邊緣設置圍堰，並定期清除甲板表面的粉塵材料，以防止粉塵排放和污水洩漏入海洋。

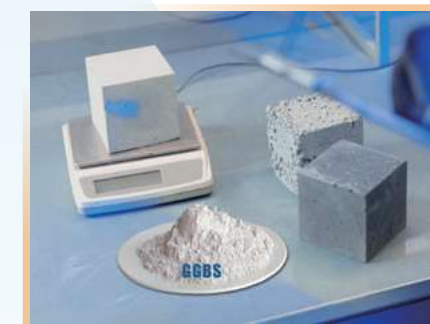


回收和再利用實踐

我們的混凝土攪拌廠日常營運會產生廢水和固體廢物。為了履行環保責任，我們在所有工廠實施了廢水回收系統。工廠的地表徑流和卡車清洗產生的廢水被引導到混凝土回收機，此為回收過程的第一階段。回收機從廢水中提取出粗材料。這一初始階段的灰水再被泵送到過濾壓渣機，懸浮固體通過過濾膜分離出來。過濾後的水被回收用於工廠場地和卡車清洗。從回收機和過濾壓渣機中提取的固體廢物被再利用於其他工程用途，例如土木工程的填料。在報告期內，我們已回收了4,533噸固體廢物，避免其被棄置於垃圾堆填區。



在混凝土中應用回收材料



我們對可持續發展的承諾體現在我們可持續產品的開發中，這些產品由兩個關鍵標準定義：低隱含碳和回收材料的應用。

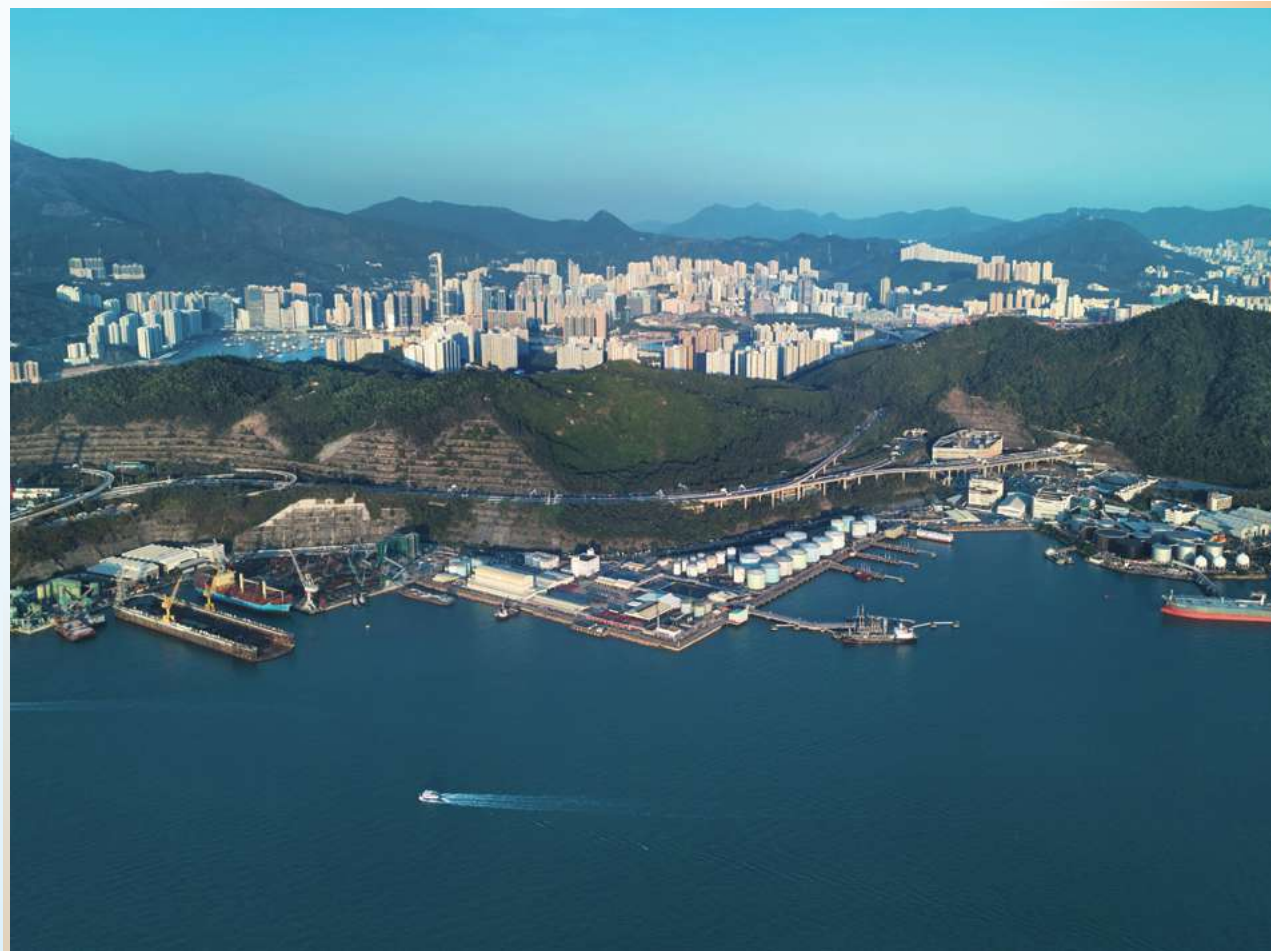
將回收材料納入我們的混凝土產品是我們可持續發展戰略的重點部分。我們利用其他行業的副產品，如粉煤灰（PFA）和高爐粒化礦渣（GGBS），來生產高質量的混凝土。這些回收材料不僅提高了我們混凝土的性能，還減少了對原生原材料的需求，從而保護自然資源。

在低碳經濟下，市場對GGBS混凝土配方的需求正在增加。然而，GGBS配方仍存在質量風險和早期強度發展問題。為了解決這些挑戰，我們與供應商密切合作，確保GGBS和混凝土生產過程的嚴格質量控制。通過實施嚴格的測試和監控程序，我們確保我們配合料中使用的GGBS達到最高的質量標準。此外，我們不斷優化我們的混凝土配方，以提高早期強度發展和整體性能，從而減輕使用GGBS配方的相關風險。

支持香港的發展

友盟致力於提供滿足香港發展項目所需的可持續建築材料。公司開發了高性能、可持續的混凝土和石料產品，確保供應鏈的可靠性。友盟與當地社區和政府當局合作，使產品和服務與發展目標保持一致。為了達成目標，友盟投資於創新材料的研究和開發，維持強大的物流和供應鏈管理系統。公司還參與了公共諮詢和基礎設施的規劃倡議，為香港的可持續發展做出貢獻。

強大的產能和策略性生產設施分佈



我們的生產設施座落於策略性位置，並擁有大量原材料儲存能力，與中國內地合作的石礦場和青洲英坭的水泥供應相連接。這個高效的物流系統確保了穩健的資源庫，以滿足石料和混凝土的需求，支持香港的發展。

覆盖全港的一小時 配送



位於香港中心的青衣島坐擁優越的高速公路網絡，使我們能夠在一小時內向發展項目供應混凝土和石料。我們設計的青衣混凝土生產中心擁有強大的水泥和石料儲存能力。大容量的庫存使我們即使在嚴重的物流中斷期間，如颱風來襲，仍能夠維持兩天的生產和供應，無需立即補充物料。

友盟擁有超過200輛混凝土攪拌車、水泥罐車和自卸卡車的車隊。我們採用數碼化物流管理系統，保持強大的運輸能力，確保能及時向客戶地盤供應石料和混凝土。

對客戶的技術支持

作為香港主要的混凝土供應商，我們對客戶的技術支持對城市發展亦有重要貢獻。通過推進混凝土技術，我們幫助客戶以創新解決方案應對建築挑戰，提升耐用性、效率和安全性。我們在低碳混凝土技術方面的專業知識使我們能夠滿足對可持續建築日益增長的需求，減少建築項目的碳足跡。此外，通過提供物料選擇、配方設計和質量控制過程的專業建議，我們的技術支持服務幫助客戶應對質量風險。這確保了建築項目中使用的混凝土達到最高標準，將缺陷風險降到最低，並提高結構的整體可靠性。這種對創新、可持續性和質量的承諾不僅支持我們的客戶實現其項目目標，還符合香港更廣泛的環境目標，促進更環保和更具韌性的城市景觀發展。





多樣化的發展項目

在報告期內，我們通過全面的石料和混凝土解決方案支持了多樣化的發展項目。



三跑道系統(石料方案)

圖片來源：香港機場管理局



T2 主幹路(混凝土方案)

圖片來源：布依格



東涌綫延綫(混凝土方案)

圖片來源：港鐵



東涌新市鎮擴展(石料方案)

圖片來源：土木工程拓展署



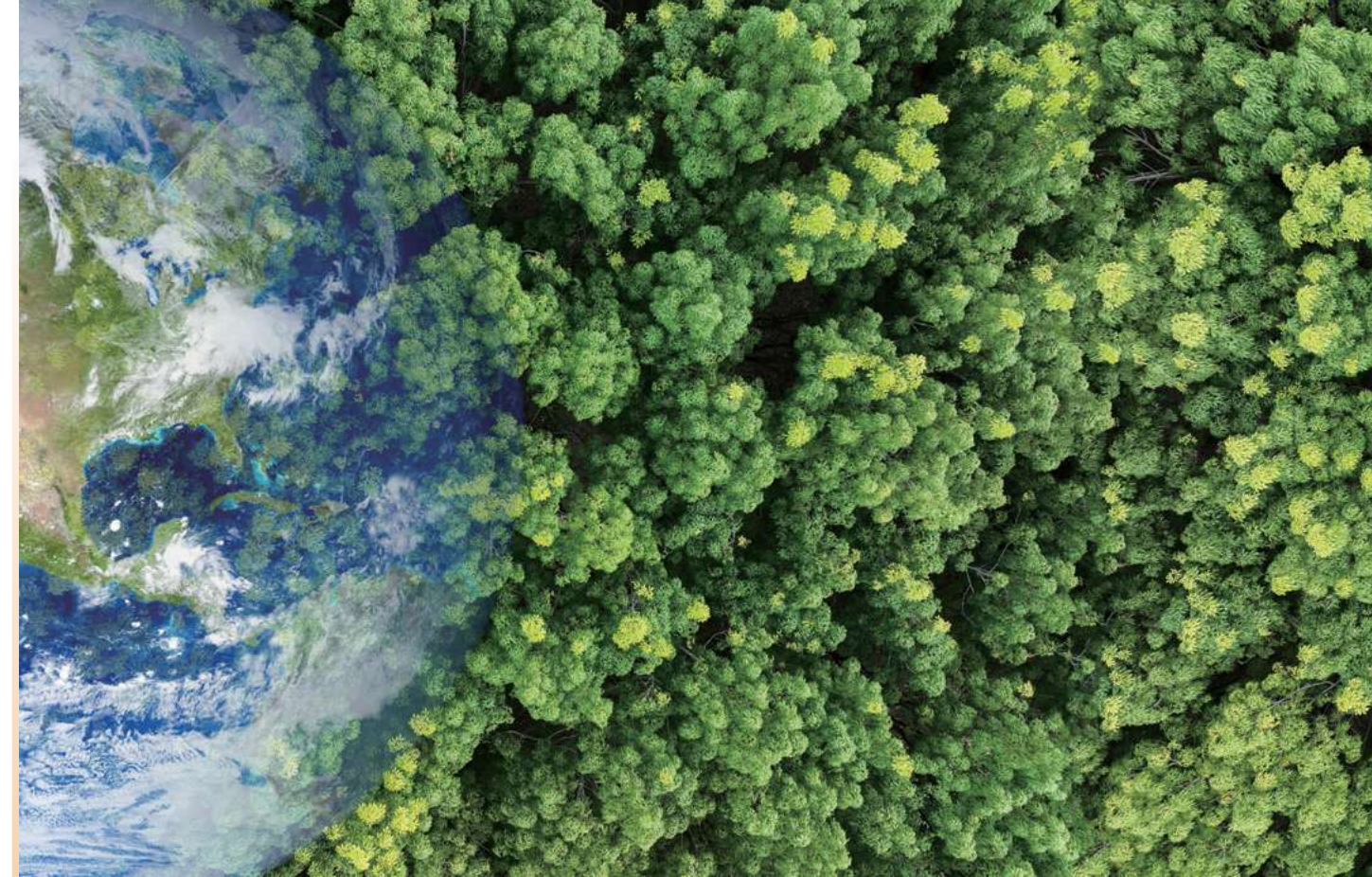
古洞北新發展區 - 公營房屋發展項目(混凝土方案)

圖片來源：發展局



中九龍幹線 - 中段隧道(混凝土方案)

圖片來源：路政署



資源保護

保護自然資源和促進可持續使用是友盟的主要目標。公司在生產過程中優化資源使用並實施水資源保育措施。友盟致力於保護和恢復受其營運影響的自然棲息地。我們制定並實施良好的水管理措施，確保重要水資源的可持續使用。此外，我們的合作石礦場已建立石礦場復修計劃，為保護生物多樣性和環境做出貢獻。

總括而言，友盟在其「願景2030」計劃的「資源」支柱中的管理方法反映了公司全面和積極的可持續發展策略。通過專注於向低碳經濟轉型、實現循環經濟、以可持續材料支持香港的發展以及保護資源，友盟正在引領建築材料行業走向更可持續發展的未來。我們的行動不僅滿足當前需求，還確保對環境和社會作出積極貢獻。



社區

在建築行業中，我們的產品和服務在塑造城市的天際線和景觀方面發揮著至關重要的作用。然而，我們的承諾遠不止於建築，我們努力通過建立更強大的社區來實現美好的未來。

管理方法

我們的社區管理方法的重心是最大限度地減少營運帶來的負面影響，同時強化對社區的積極貢獻。我們首先了解所服務的社區的需求和期望，以此作為使命並支持這些需求，用有意義的方式去回饋社會。為了實現這些目標，我們實施了各種好鄰舍的做法。除了在行業內倡導最佳環保和安全措施外，我們還通過人工智能和數碼系統確保卡車清潔和道路安全，這有助於我們保持高標準的營運。

此外，我們積極與當地社區互動，通過成立聯絡小組和設立投訴熱線，確保開放的溝通渠道。我們還致力於支持重要的城市發展並幫助弱勢群體。我們的努力涵蓋基礎設施、商業、工業和住宅項目，參與以上項目都旨在提高社區的生活質量。而通過各種企業社會責任計劃，我們促進發展具包容性的社會並支援弱勢社群。



做一個好鄰居



安全和環境責任的承諾

我們的社區關注行動焦點是好鄰居實踐，而對安全和環境保護的承諾則體現在我們混凝土攪拌車隊的嚴格維護和營運污染控制措施中。這些措施的例子包括我們推出的 Load & Go 攪拌車自動清洗系統，以提高攪拌車的清潔度；先進駕駛輔助系統 (ADAS)，旨在減少交通事故；以及 Drumblaster 堆積物控制系統，幫助防止混凝土車溢出混凝土在公共道路上。

為了應對日益嚴格的环境法規，我們進一步完善了策略，以有效減少水、空氣和噪音污染。我們與環境保護署等機構合作，努力加強法規並實施有力的污染管理措施。最終目標是為所有人營造一個更安全、更清潔的環境。

1. 污染控制



空氣質素



粉塵控制



水和污水處理



噪音防治

我們已經實施了嚴謹的措施來確保所有污染控制。我們的廠房配備了空氣質量傳感器來監測和控制粉塵排放。我們定期進行空氣質量採樣和評估，以保持高標準表現。此外，實時空氣質量監測和自動灑水系統可確保有效的粉塵抑制。

在水資源和廢物管理方面，因我們每天的混凝土生產、廠房設備和卡車清洗都需要大量用水，為了解決這個問題，我們在廠房使用過濾壓渣機進行液固體分離處理。這個系統有助於處理和運輸廢物，可回收高達90%的水，最終達至更少的水用量及污水排放。

對於噪音污染，我們成立了一個跨部門職能團隊，專門致力於提升工廠和設備以減少噪音。措施包括安裝雙層窗戶、降噪窗簾和隔膜泵消音器。我們亦定期進行噪音監測，以高敏接收器監測所有工作場所的噪音水平。

遇到投訴，我們迅速處理並努力改善噪音水平，務求超越合規要求。



2. 駕駛安全

人工智能駕駛技術 - ADAS

自2023年以來，我們在車隊中引入了先進駕駛輔助系統(ADAS)。系統利用AI技術，主動改進我們的司機在超速和跟車距離等方面的行為和態度，提供必要的支持。經過兩年的使用，我們的五軸攪拌車已全數安裝了該系統，我們的整體駕駛表現得分達到94.3，比基準得分高出5%。

此外，該系統有助我們開發針對性培訓計劃，以提高司機的駕駛意識。對於在特定領域得分較低的司機，例如，如果司機在超速方面經常得分較低，我們將安排強制駕駛改進課程，甚至更改卡車的編程以限制其速度。



3. 防止混凝土溢出

混凝土溢出有許多負面影響，例如影響公共道路的美觀、造成交通中斷、帶來呼吸系統健康風險以及產生道路清理成本。因此，我們投入大量精力來減少混凝土溢出事故並及時清理，以減少其影響。我們已有一個全面的行動計劃：



● 特別項目小組

營運和物流部門成立了一個特別小組來解決這個問題，負責策略行動的計劃和執行。



● 攪拌車重量監察

攪拌桶內積聚過多硬化混凝土是混凝土溢出的主要原因。我們安排了所有攪拌車作定期磅重。超重或有溢出記錄的攪拌車必須強制進行攪拌桶清洗和面談培訓。



● 防止溢出的新部件

我們的工程團隊設計了防止混凝土溢出的新部件。包括用來防止混凝土溢出的防漏部件，另一個零件是尾槽閘，所有司機在離開工廠前都必須關閉這兩個部件。這是防止溢出的最後一步。



全新道路清掃車

每天，各種車輛於青衣西草灣地區穿梭行駛。除了來自工業區的重型卡車和巴士外，位於西草灣路的運輸署車輛檢驗綜合大樓也帶來了大量交通。在乾燥和大風的日子裡，情況更會惡化。因應鄰居的反饋，我們推出了一項新的道路清掃車計劃，以改善區內道路清潔度。這項計劃旨在定期清除道路上的灰塵和碎屑，從而改善整體空氣質量，使該區環境更加宜人和健康。

我們已經指派了一個專門的團隊來維持我們青衣生產中心附近的西草灣路和青衣西路的清潔。服務安排為每週六天，每天三次，以確保道路保持良好的整潔度和維護，創造更安全和更吸引人的社區環境。

「我們安排每週六天，每天三次的西草灣社區服務」



社區參與

了解社區的需求和期望

由於我們的混凝土生產中心位於青衣南的西草灣路沿線，我們的廠房和混凝土車隊無可避免地會為社區帶來影響。為了解決這一問題，我們積極與鄰近公司和當地居民接觸。2019年，我們實施了企業社會責任和社區參與管理計劃，以策略性地規劃我們的項目和計劃。我們還成立了一個位於青衣的西草灣聯絡小組，定期舉行會議，討論社區問題並收集反饋。此外，我們設立了投訴熱線，讓公眾報告問題、關注或提出建議。

2023-2024 年度可持續發展報告議合活動



作為2023-2024年度可持續發展報告議合活動的一部分，我們邀請了社區成員—西草灣聯絡小組參與線上調查，以了解他們在2024年的意見。他們既可以分享見解，也幫助我們改進可持續發展計劃，確保有效地滿足他們的期望並解決問題。



混凝土攪拌車路線管理



為了提高安全性並減少對住宅區的干擾，我們實施了策略性方案來管理混凝土車的路線，並密切與社區進行協商。通過仔細的規劃和積極的社區參與，我們收集了居民的寶貴反饋，務求能夠完善路線並解決他們的問題。通過使用替代的混凝土運輸路線，我們盡量避免車輛進入鄰近的住宅區，以降低事故率。以上展示了我們致力於為社區創造更安全、更和諧的環境。



社區支援

作為負責任的企業公民，我們利用專業知識來履行企業社會責任，並為香港的重要發展作出貢獻，包括基礎設施、商業、工業和住宅項目。我們的管理層全力支持企業社會責任計劃，並鼓勵員工在工作時間或有補償的假期參與。我們專注於支持弱勢社群，通過與保良局和明愛等策略合作夥伴合作，舉辦各種企業社會責任活動。其中一個例子是我們的旗艦活動——「跑·出希望」，該活動為保良局籌集善款，同時推廣健康的生活方式。

今年，我們的企業社會責任計劃的主題是促進具包容性的社會。通過一系列活動，我們旨在培養多元化的工作場所和社區。我們相信，通過共同努力，我們可以創造一個互相支持的環境，提升每個人，確保沒有人被忽略。我們通過與學校和非牟利組織合作實踐參與社區支援。此外，我們提供指導和資源，以賦能下一代。

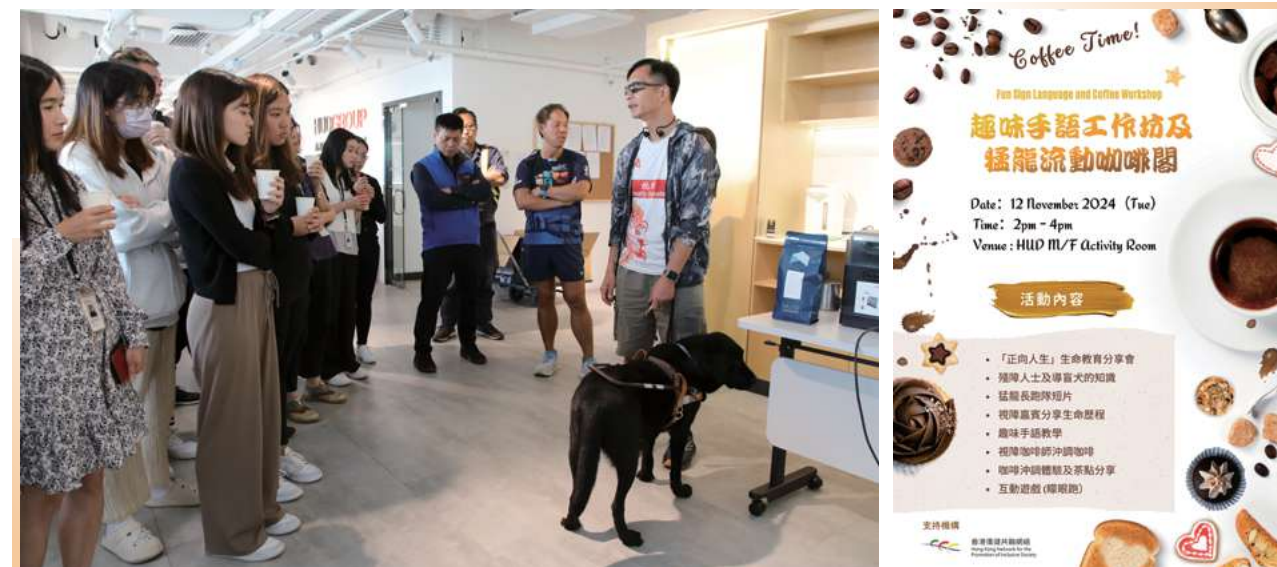
建立具包容性的社會

1. 為特殊需要人士提供暑期實習

我們致力於平等對待每個人，不論其特殊需求或背景，均維持尊重和尊嚴。所有符合工作資格的人在就業、培訓和職業發展機會方面均享有同等考慮。為實踐社區支持承諾，我們與CareER合作，幫助有特殊需要人士。

我們的第一步是僱用一名患有ADHD和ASD的暑期實習生。為了準備好我們的團隊，CareER提供了關於有關個案的簡報，幫助我們有效地理解和支持該名實習生。該名實習生亦展示了強大的技術能力、積極的態度及對工作的主動和積極性，對我們的業務作出了積極的貢獻。我們非常感謝這次合作和實習生的貢獻，並將努力向更多公司推廣開放這類實習機會。

2. 趣味手語工作坊及猛龍流動咖啡閣



為專注建立包容性文化，友盟與香港傷健共融網絡(HKNPIS)合作，於2024年11月舉辦了「趣味手語工作坊及猛龍流動咖啡閣」。活動旨在宣傳更融和的工作間和社區。我們相信，培養共融的工作間文化對友盟的成功和員工的福祉至關重要。具包容性的環境不僅可提高員工的滿意度，還促進了創新和生產力。

該次工作坊提供了實用的知識，幫助我們更好地理解殘疾人士之餘，也是團隊之間聯繫和溝通的絕佳機會。



焦點

跑・出希望 2024

「跑・出希望」是友盟自2021年以來舉辦的線上慈善跑。活動旨在實踐企業社會責任、倡導健康的生活方式及持久的良好習慣，以及讓友盟員工和公眾一同參與愉快的運動社交活動。2024年，我們定下了具挑戰性的集體目標：20,000公里。友盟已承諾向保良局捐款，以支持其社會福利計劃，捐款總額乃根據所有參與者完成的累計距離而定。



受惠機構



完成的總公里數：**20,000+ 公里**

向保良局捐款總額：**\$150,000 港元**

向保良局捐款總額
(2023-2024)：**\$365,000 港元**



全數碼化活動

這是一個全數碼化活動，設專屬活動流動應用程式。參與者可於活動流動應用程式設計自己的專屬卡通角色、提交跑步和步行成績、上傳個人或群體照片，查看實時跑手排名、活動達成的總公里數，及個人完成公里數的相應捐款金額。只需動動手指，便可完成。

RUN for HOPE 2024

RUN FOR CHARITY

Transform with Every Step



蛻變・跑

我們邀請大家一起為慈善起跑，一步步邁向身心蛻變之旅，為弱勢社群的生活帶來轉變。友盟的捐款總額根據所有參與者完成的總距離計算，每公里為港幣\$4。最終，所有參與者共同完成了超過20,000公里。加上贊助商的慈款，捐款總額達到150,000港元。



每週最佳照片比賽

2024年，我們推出了一個新的每週攝影比賽，所有參與者都可以參加。他們可以將跑步/步行照片上傳到應用程式中，競逐「每週最佳照片」。我們繼續於程式宣傳香港的「8大最佳路徑」。這與政府宣傳香港作為「自然城市」互相呼應，推廣了最受歡迎的散步/跑步路線。



3. 其他慈善跑和企業社會責任活動

我們積極參與了各種慈善跑活動，反映了對社區支援和推廣健康的承諾。2024年，我們的團隊參加了多個特別活動，使我們能夠作有意義的貢獻，促進員工的健康並培養團隊精神。我們的參與不僅為慈善機構籌集了資金，還加強了我們與社區的聯繫。



救世軍定向慈善盃 2024

諾德猛龍越野跑 2024



CareER 潛能無限線上慈善跑 2024

越跑·越友 2024



宣明會 Global 6K for Water 2024

明愛慈善賣物會 2024



香港綠色建築週「輕·型」
上班日 2024

探訪長者之家

支持城市的重大發展項目



作為領先的建築材料方案提供商，我們利用豐富的專業知識，為香港的主要發展作出重大貢獻。

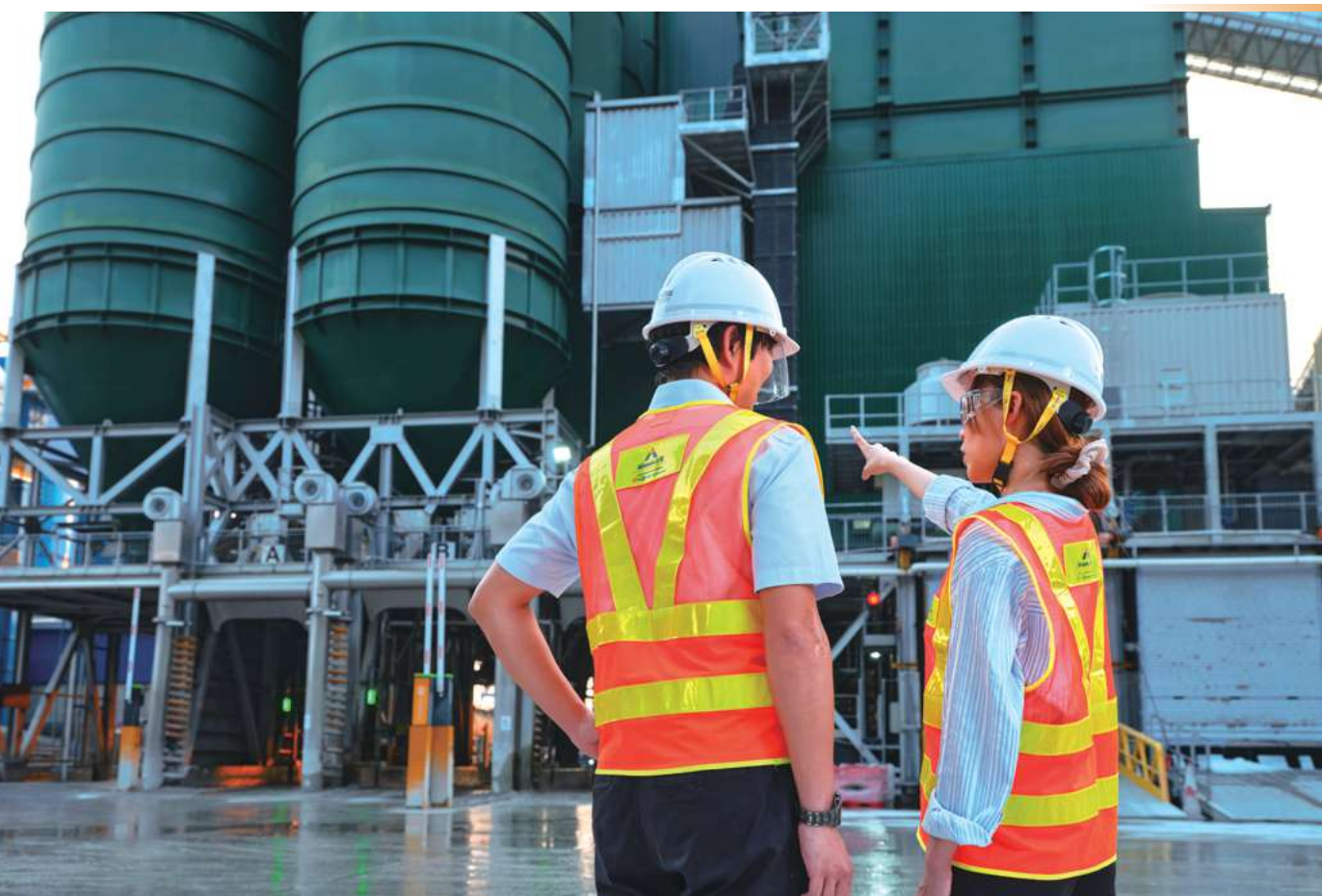
我們的創新材料和強大的產品研發在建設重要基礎設施，例如：高速公路、鐵路、橋樑和隧道中發揮了關鍵作用，確保其耐久性和可持續性。工業項目方面，我們提供符合生產設施和物流設備嚴格要求的堅固材料。在住宅和商業項目開發中，我們支持客戶建造安全、高質、舒適和節能的生活和商業環境。我們還為社會福利項目，包括醫院、學校和消防站等出一分力。



創新

我們的「創新」支柱致力於培養持續改進和富創造力的文化。我們在四個關鍵領域推動創新：「我們的工作方式」、「我們製造的產品」、「我們提供的服務」和「我們建立的文化」。通過採用新技術和方法，我們提高了營運效率和生產力。我們的創新產品滿足不斷變化的客戶需求並應對環境的挑戰。通過先進的數碼化方案和以客戶為中心的策略，我們專注於提供優越的服務。培養創新文化旨在鼓勵員工的創造性思考、高效合作並促進可持續增長。

我們的工作方式



管理方法

在友盟，創新是塑造我們營運和增長的驅動力。我們致力持續改進和創新，通過挑戰常規、應用新技術並優先考慮安全和效率來重新定義卓越營運。這種方向可以為我們的客戶、員工和社區提供可持續的價值。

挑戰常規

從四軸卡車過渡到五軸卡車

我們不斷挑戰現有工作方式，尋求創新方法以推動持續改進。無論是在建築地盤重新思考工作流程，還是混凝土攪拌車物流的優化，我們都會問：如何能做得更好？這種思維方式既可簡化流程和減少浪費的突破，也與我們的可持續性發展目標保持一致。例如，通過檢討傳統的混凝土運輸方法，我們在十年前便建立了客戶服務中心，以優化物流。我們還開發了一支五軸10立方米混凝土攪拌車隊，與四軸8立方米卡車相比，運輸能力提高了25%，同時減少了燃料消耗所產生的碳排放。

通過遠程控制提高效率

針對「我們的工作方式」，我們以創新提升了流程、生產力、工作效率和溝通。我們在青衣混凝土生產中心建立了一個遙距預拌控制中心，該中心連接我們的客戶服務中心、混凝土廠、司機和其他團隊。這種設置實現了無縫協作和更快的決策，從而顯著提高了整體效率。

通過技術變得更智能化和更安全

更智能化和更安全是推動我們轉型的動力。我們利用數碼解決方案和尖端技術來革新日常營運。在西草灣II廠我們引入的首個自動卡車清洗系統「Load and Go」，可以在僅僅一分鐘內徹底清洗混凝土攪拌車。我們的混凝土攪拌車隊配備了實時跟踪系統和預測性維護工具，以提高生產力並最大限度地減少停機時間。這種新技術驅動的方法還有助於提升安全，基於「以設計創造安全」的原則，我們使用AI攝像鏡頭監控受限制的區域，並確保個人防護裝備的合規性。另一個重要例子是與香港應用科技研究院(ASTRI)合作開發的中央攪拌機自動沖洗系統。該系統可將清除堆積的硬化混凝土的頻率從每日減少到每週，簡化了工作並降低了工作風險。



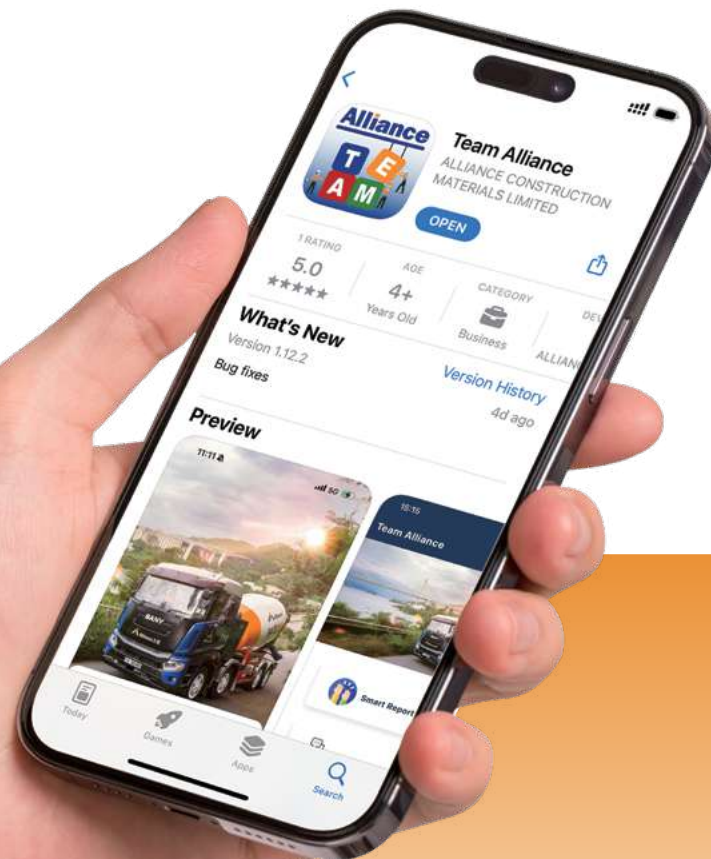
小改變，大影響

利用應用程式優化工作流程並減少錯誤

小改變也可以取得大成果。一個簡單的安全檢查表或應用程式可以防止犯下代價高昂的錯誤，並確保我們的團隊每天都能安全回家。例如，Team Alliance 應用程式令員工能及時檢測和糾正不安全狀況。這些植根於創造力和實用性的漸進式創新方案放大了我們的影響力，證明即使是最小的調整也能為更可持續和高效的未來鋪平道路。其他移動應用程式，如eDocket 電子收貨客戶流動應用程式，可以確保正確的卡車將正確的混凝土運送到正確的地盤。而我們的司機流動應用程式則促進了混凝土運輸相關問題的即時溝通，以及駕駛安全信息的高效傳播，增強了團隊間的溝通和協作。

建立創新思維

通過將這些原則融入「我們的工作方式」，友盟不僅僅是適應變化，我們更推動變化。隨著我們向前邁進，這些努力將繼續支撐我們的營運，確保每次混凝土運輸、每次卡車派遣和每個流程改進都為更智能化、更安全和更具持續性發展的明天做出貢獻。



我們製造的產品



管理方法

在友盟，創新均滲透到我們生產的每一個產品中。在「我們製造的產品」這一領域，我們專注於了解客戶的挑戰，利用我們的技術專長，並挑戰研發的可能性，以提供增值解決方案。這些努力確保我們生產的每一批混凝土都可以支持客戶的可持續性目標，從減少碳排放以至建設更環保的城市未來。

了解客戶需求

優質產品始於傾聽。我們首先了解客戶的「痛點」和工程需求，包括了建造高層樓宇的發展商及建設香港基礎設施的承包商。我們的團隊深入研究每個項目的複雜性，識別不同的挑戰，如緊迫的時間表、結構要求或環境限制。例如，在 MTRC-1601 古洞項目中，我們的客戶服務經理團隊與技術團隊合作，開發了專門的混凝土配方，以提高混凝土流動性並經歷超過 300 米的泵送距離仍保持產品質量。另一個重要項目是 CV/2022/11 近屯門村的公屋發展地盤平整及基礎設施工程，我們為擋土牆和斜坡提供了 5,000 噸專門混合的石料。



以技術專長作為基礎

我們支持客戶的能力取決於我們的技術專長，這是友盟在混凝土行業傳承的基石。憑藉數十年的經驗和一支技術精湛的工程師團隊，我們提供量身定制的解決方案，以滿足最嚴格的規範。我們與客戶密切合作，提供有關混凝土設計、石料選擇和應用技術的見解，以提高性能和耐久性。這種實踐支持確保每次混凝土澆築都符合項目目標和可持續性願景。



以研發實現可持續未來

「我們製造的產品」的核心在於我們通過研發不斷追求創新。我們專注於創造增值產品，幫助客戶實現碳減排和可持續性目標。我們的研發團隊時常探索新領域，例如使用再生石料的低碳混凝土配方和減少原料用量而不影響強度的高性能混合物。最近的一項突破使我們開發出每立方米混凝土低於 5.5 公斤 CO₂-e/MPa 的混合物，同時保持塑造香港城市天際線所需的完整結構。

將目標注入每一個產品

通過結合客戶意見、技術專長和前瞻性的研發，友盟正在將製造的產品轉變為可持續性的工具。隨著不斷創新，我們不僅供應了香港未來的建築材料，還確保了一個可持續、高效和持久的未來。

我們提供的服務



管理方法

創新不僅僅體現在我們製造的產品上，還體現在我們的服務方式上。在我們的「創新」支柱中，「我們提供的服務」重新定義了在香港的石料和混凝土行業中作為值得信賴的合作夥伴的意義。通過將自己定位為全面解決方案供應商，實踐數碼化轉型，並支持客戶面臨的艱巨挑戰，我們提供無縫、精確和可持續的服務。我們的目標是確保每次互動，從訂單到交付都能提高效率，減少環境影響，並使我們的客戶能夠建設未來。

全面解決方案供應商

我們不僅僅是供應商，還致力於成為石料和混凝土解決方案的全面合作夥伴。無論是高聳的摩天大樓還是關鍵的基礎設施項目，我們都提供量身定制的端到端支持，滿足客戶的需求。從採購高質量材料到交付最精準的混凝土配方，我們的服務涵蓋了每個步驟。這種一站式方案簡化了客戶的項目執行，並與我們的可持續性發展使命保持一致，達至優化資源及減少浪費。



例如，在 2024 年，友盟在香港國際機場三跑項目 C3802 中發揮了關鍵作用，供應了 20 萬噸石料。由於大多數裝載碼頭在年中關閉，我們動員了一支自卸車車隊以確保及時交付。

另一個例子是啟德的房屋署項目，該項目在2024年底完成了樁帽施工。我們主動溝通的策略，包括每週的地盤考察和定期會議，使我們能夠迅速解決出現的新問題。我們的創新解決方案，如升級混凝土配方以提高可操作性和加速強度增長，加快了項目進度。當中的亮點包括成功執行了一次超過2,500立方米的單次大規模混凝土澆築，展示了我們的團隊合作和周密計劃。這些項目突顯了友盟致力於提供高質量材料和量身定制解決方案，確保高效的項目執行，同時與可持續性目標保持一致。



支持頂尖研究

友盟積極支持客戶研究新的混凝土配方和混凝土方法，以應對複雜的工程挑戰。例如，最近與五洋建設及其顧問合作，開發低坍落度海洋混凝土以澆築啟德的港口階梯，成功提前完成了結構建築。



數碼創新，共建永續未來

在友盟，我們正透過創新的數碼化解決方案，以可持續性和效率為核心改革建築業。從線上訂購到交付追蹤，我們的數碼化生態系統可簡化流程，在減少對環境影響的同時為客戶提供透明及以數據驅動的工具。

友盟客戶流動應用程式 — 一切盡在指尖

我們的創新旅程始於2021年的E-Docket項目，並演進為客戶流動應用程式在2024年推出。此平台消除了不可回收的紙本送貨單，減少浪費並支持可持續發展未來。客戶可以下訂單、即時監控交付狀態，並優化地盤規劃，從而減少人為錯誤和資源消耗。我們通過二維碼驗證，確保混凝土交付準確，減少材料浪費和重做工作。

而透過即時全球定位系統卡車追蹤，可提升透明度，使客戶能主動規劃，並透過「正確的卡車，正確的地點」策略降低燃油消耗。即時的數據分析驅動了以關鍵績效指標為導向的管理，減少低效率和對環境的影響。自2022年起，我們的友盟客戶應用程式已支援超過200個客戶項目，提供即時交付資訊和流動接收功能。

數據安全是我們的核心，透過會話有效期等功能保護敏感資訊，建立信任並確保負責任的數碼創新。針對客戶的應用程式介面(API)整合，實現無縫數據共享，從而減少紙本溝通和繁複的流程。

邁向線上訂購與系統整合，塑造未來

我們的發展藍圖包括擴展線上訂購和系統整合，與客戶合作定制提升效率與可持續發展的解決方案。友盟的數碼生態系統是對綠色建築的承諾，減少浪費、碳排放和錯誤，同時為客戶和地球創造價值。



已支援
200+
個客戶項目



我們建立的文化



管理方法

友盟的創新不僅僅是技術或產品，最重要是我們的員工。在我們的「創新」支柱中，「我們建立的文化」定義了我們的身份和成長方式。我們創造了一個包容、充滿活力的工作場所，通過合作、開放對話和共同目標推動持續改進。

以包容為基礎的進步

我們的文化在包容性中蓬勃發展，營造了一個「每個聲音都重要」、「每個想法都有可能」的環境。我們不僅僅是個人，而是通過整體組織的協同努力來追求持續改進。無論是由司機建議更安全的運輸路線，還是工程師提出更環保的混凝土配方，我們相信進步來自集體的投入。這種包容性打破了孤立，凝聚了我們的團隊。無論是操作混凝土攪拌車還是規劃可持續性計劃，大家都圍繞著共同的使命，為了建設更好、更智能和更可持續的未來。

鼓勵開放對話

創新文化需要開放的溝通，我們鼓勵每個人發言並積極聆聽。我們創造了思想自由流動的空間，從隨意的意見交流會議到結構化的員工論壇。HSE 氣候調查使員工能夠表達他們對遇到的 HSE 問題的感受，而 SMART 計劃則允許他們提出改進建議。高層管理人員還在定期的廠房訪問中直接與操作人員交流。這些機會確保我們的營運以有利於我們的員工、客戶和環境的方式發展。



匯集營運卓越團隊的想法

為了利用這種創造力，我們特別成立了卓越營運團隊，此專門的團隊負責匯集公司內部不同的創新想法。該團隊充當了創意核心，收集建議、完善概念並推動實施。

通過跨團隊合作

我們的文化在我們的合作方式中得以體現。跨團隊工作組將不同的專業知識帶入各個任務，促進思想交流和協作以實現有意義的改進。例如，混凝土營運團隊發起了定期的跨團隊廠房檢查。來自不同工地和團隊的代表進行全面檢討，並在總結會議中分享他們的觀察和改進建議。他們創新解決方案，將廠房知識與技術專長相結合，以推動友盟向前發展。



建立未來的文化

「我們建立的文化」不僅僅是一套價值觀，它是一種活生生的力量，推動我們的成功。通過培養包容性、鼓勵對話、匯集新思維和跨團隊合作，我們創造了一個創新、蓬勃發展和可持續性的工作場所。

關於報告

友盟欣然呈獻《2023-2024 年度可持續發展報告》。此乃公司第八份可持續發展報告，涵蓋2023年1月1日至2024年12月31日期間的可持續發展表現。作為香港非上市私營企業，我們自2011年起自願每兩年發布可持續發展報告，對此深感自豪。

本報告作為重要溝通工具，旨在提升企業透明度，介紹了我們的可持續發展行動，並有系統地披露了重大可持續發展議題。報告同時闡明公司的發展方向，向持分者傳達未來規劃。透過定期報告，我們持續強化可持續發展管理體系，最終提升營運效能與競爭力。

報告範圍和結構

本報告涵蓋我們擁有完全營運控制權的資產的可持續發展績效。2018年，我們發布了《友盟可持續發展願景2030》（願景2030），作為指導可持續發展的長期策略規劃，包含「人才」、「社區」、「資源」和「創新」四大支柱，並以「管治」為基礎。針對《願景2030》各項關鍵支柱，我們詳述重大議題的管理方針與具體行動。本報告乃依據全球報告倡議組織（GRI）標準編製，讀者可透過GRI框架下的各項指標與績效參照，快速搜索相關資訊。

外部認證

本報告已獲香港品質保證局（HKQAA）作獨立核實，具體核實範圍詳見《核實聲明》。

數據及認證

核實聲明



範圍及目的

香港品質保證局獲友盟建築材料有限公司(以下簡稱為「友盟」)委託為其可持續發展報告 2023-2024 (以下簡稱「報告」)中所述的信息披露(“選定披露”)進行獨立核實工作。選定披露涵蓋了2023年1月1日至2024年12月31日期間的信息，代表了友盟在香港業務的可持續發展表現。

核實工作的目的是對選定披露提供獨立的有限保證意見，以確認該報告是依據以下報告披露框架編制：

- ▶ 香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)(2023年12月31日起生效版，該規則仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的報告)

基於報告的信息披露同時參考了以下信息披露框架，核實組也參考該些框架檢閱報告的內容：

- ▶ 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(《GRI標準》)

保證程度和核實方法

香港品質保證局的核實程序是參考國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000》(修訂版)「歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用」("ISAE 3000")進行的。證據收集過程採用基於風險的方法來獲得 ISAE 3000 中規定的有限保證水平。

我們的核實程序包括但不限於：

- ▶ 對報告中的可持續發展信息進行抽樣，例如相關聲明和表現數據，用於詳細驗證；
- ▶ 核實選定的可持續發展信息樣本的原始數據資料及相關支持證據；
- ▶ 訪問相關負責人員；和
- ▶ 檢查內部控制機制。

角色和責任

友盟負責相關的信息系統，依照該系統建立和維護記錄和報告程序，包括可持續發展信息和表現的計算和確定。香港品質保證局核實小組負責對友盟報告期間內的選定披露作出獨立核實意見。核實是根據友盟與香港品質保證局雙方同意的核實範圍、目的和標準進行。

獨立性

香港品質保證局沒有參與收集和計算此報告內的數據或報告內容的編制。就提供此報告核實服務而言，核實過程是完全獨立的。香港品質保證局與友盟之間並無任何會影響核實公正性的關係。

局限性和除外情況

由於服務範圍、核實標準的性質和核實方法的特點，本次核實存在以下局限性和除外情況：

- I. 核實範圍僅限於驗證有關原始數據或資料編制成選定披露，例如報告中所述的聲明和表現數據。由於有關的科學和技術知識不完整，可持續發展信息可能存在本質上的不確定性。
- II. 評估可持續發展措施的執行質素和實施有效性、估算方法和技術的適宜性並不包括在核實範圍之內。
- III. 原始數據或資料的核實是採用抽樣方法並信賴客戶的陳述，因此，可能會存在未被發現的錯誤或錯誤陳述的情況。
- IV. 核實不包括任何超出核實時間覆蓋範圍的信息或資料。

結論

根據核實過程所獲得的證據和結果，核實組作出有限保證結論，未有任何發現使我們相信該報告沒有依據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2所載之《ESG指引》(2023年12月31日起生效版，該規則仍然適用於2025年1月1日之前開始的財政年度的報告)框架編制。

此外核實組參考《GRI標準》檢閱報告，並認為本報告是參考了以上信息披露框架當中的內容或部分內容披露信息。

香港品質保證局代表簽署

丁國滔

運營總監

2025年6月

14964748-VER

表現數據

工作間績效指標

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
市場形象				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	僱員薪資高於本地最低工資百分比(%)	100%	100%
		入職起薪點與最低工資比較(%)	140%	140%
202-2	僱用當地居民為高級管理階層的比例	在本地聘請的僱員的百分比(%) ¹	89%	89%
僱傭關係				
401-1	僱員人數及新入職員工和員工流失率	直至十二月三十一日的僱員總數	252 (96.03% 長期僱員, 3.97% 合約僱員)*	252 (100% 長期僱員, 0% 合約僱員))*
		新聘僱員（按年齡組別）	19 (<30), 35 (30-50), 25 (>50)	6 (<30), 36 (30-50), 12 (>50)
		新聘僱員（按性別）	18 (女性), 61 (男性)	6 (女性), 48 (男性)
		僱員流失率（按年齡組別）(%) ^{2,5}	2.4 (<30), 5.21(30-50), 1.2(>50)	1.59(<30), 5.56(30-50), 0.79(>50)
		僱員流失率（按性別）(%) ^{2,5}	1.6(女性), 7.21(男性)	0.4(女性), 7.54(男性)
401-3	育嬰假後僱員流失	僱員可享有產假 / 待產假比例(%)	100%	100%
		放產假 / 待產假的僱員人數	4 (男性)	2 (男性)
		產假後復工的百分比(%)	100%	100%
職業健康與安全				
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因工死亡事件因	因工死亡總數	0	0
		需呈報工傷數字 ³	0	0
		損失日數	59	0
		需呈報工傷事故發生率（每一千名僱員事故發生數字）	0	0
		需呈報工傷事故發生率（每十萬工時事 故發生數字）	0	0
		事故嚴重程度（每十萬工時損失日數）	9.52	0
403-4	健康安全培訓及支援	接受健康安全培訓的總工時 ⁴	4,960.25	6,460.75
		接受免費身體檢查的僱員人數	112	50
		接受免費流感疫苗注射的僱員人數	43	48

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
訓練與教育				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	每名僱員每年接受培訓平均時數 (內部培訓)	1.46	8.80
		每名僱員每年接受培訓平均時數 (外間培訓)	4.32	9.91
404-2	提升員工職能及過渡方案	協助退休員工適應退休生活提供的短期工作	5	3
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	接受年度表現考評僱員的百分比(%)	100%	100%
員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化	男性僱員百分比(%)	79.00%	78.00%
		女性僱員百分比(%)	21.00%	22.00%
		僱員年齡組別百分比(%): <30	9.92%	9.13%
		僱員年齡組別百分比(%): 30-50	39.29%	43.25%
		僱員年齡組別百分比(%): >50	50.79%	47.62%
		少數族群僱員百分比(%)	0.40%	0.79%
人權				
406-1	歧視事件以及採取的改善行動	個案總數	0	0
406-1	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量	個案總數	0	0
205-2	反貪腐政策和程序的溝通和訓練	已接受培訓僱員的百分比(%)	100%	100%
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	已報告個案總數	0	0

- 註：
- 1. 高層管理人員是根據公司的薪資制度來定義的
 - 2. 相對平均僱員數目來計算
 - 3. 根據香港僱傭條例定義
 - 4. 健康安全培訓主題在年度培訓計劃中制定並由企業健康安全委員會檢討
 - 5. 只包括直屬僱員

環保績效指標

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
物料				
301-2	採用經循環再造的物料的百分比	水泥替代物料佔總水泥物料使用量的百分比 (%) ¹⁰	17.90%	19.84%
301-3	回收產品	回收再用的混凝土廢物 (公噸)	1,955	2,578
能源				
302-1	組織內部的能源消耗量 ⁷	電力使用量 (kWh)	8,171,136.00	7,468,788.00
		生物柴油使用量 (公升)	1,088.810	382.591
		電油使用量 (公升)	21,568.500	19,060.745
		柴油使用總量 (公升)	671,044.40	687,570.34
302-4	減少能源的消耗 ⁸	每生產一立方米混凝土節省了的電力使用量百分比 (與2018年比較) (%)	-3.28%	3.51%
		每生產一立方米混凝土節省了的電力使用量百分比 (年度比較) (%)	3.61%	6.57%
		總部辦公室每一平方米面積節省了的電力使用量百分比 (與2018年比較) (%)	0.79%	-0.40%
		總部辦公室每一平方米面積節省了的電力使用量百分比 (年度比較) (%)	-8.77%	-1.20%
		石料運送車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (年度比較) (%)	2.00%	-1.49%
		英泥缸車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (與2018年比較) (%)	11.92%	12.04%
		英泥缸車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (年度比較) (%)	-1.71%	0.14%
		混凝土車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (與2018年比較) (%) ⁹	-96.38%	-71.00%
		混凝土車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (年度比較) (%) ⁹	-18.63%	12.92%
		小型客貨車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (年度比較) (%)	-5.38%	3.32%
		小型客貨車每行駛一公里節省了的燃油使用量 (與2018年比較) (%)	-15.15%	8.26%

GRI 索引	描述	項目	2023	2024
水和廢污水				
303-1	依來源劃分的總取水量 ¹	每年總耗水量 (立方米)	304,181.1	283,462.04
303-3	水資源回收再利用的百分比及總量 ²	估算雨水 / 污水收集再使用量 (立方米)	199,284.00	205,524
303-4	依水質及排放目的地所劃分的排水量 ⁴	廢水排放量 (立方米)	46,120	29,954
排放和廢棄物				
305-1	直接溫室氣體排放量 (範疇一) ³	範疇一碳排放總量 (公噸 CO2-e)	2,725.87	2,401.90
305-2	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二) ³	範疇二碳排放總量 (公噸 CO2-e)	3,215.63	2,940.50
305-3	其他間接溫室氣體排放量 (範疇三) ³	範疇三碳排放總量 (公噸 CO2-e)	439,204.97	425,649.21
305-4	溫室氣體排放強度	混凝土生產碳排放強度 (公噸 CO2-e / 一立方米混凝土)	0.2710	0.2719
305-5	減少溫室氣體的排放量	與2018年比較減少碳排放百分比 - 混凝土生產 (%)	1.45%	1.13%
		與2018年比較減少碳排放百分比 - 整體 (%)	-28.26%	-24.19%
306-1	嚴重洩漏的總次數及總量	嚴重的化學品 / 英泥洩漏事故發生次數	0	0
306-3 to 5	按類別及處理方法劃分的廢棄物 ^{5,6}	運往堆填區的建築廢物 / 由混凝土廠產生的特別廢物量 (公噸)	20,072.9	12,768.9
		經持牌收集商處理的化學廢物 (公升)	3,140	4,548
		廢紙回收量 (公斤)	983	1,547

註：

- 所有用水取自市政供水
- 根據在廢水系統的處理量和慣常的操作時間估算
- 計算方法和應用換算單位的原則是根據GHG PROTOCOL以及香港建築物的溫室氣體排放及減除的審計和報告指引；碳足印數據亦經獨立機構根據ISO14064核實
- 廢水排放的質量、容量以及排放點位置需符合由環保署發出的廢水排放牌照
- 數據採集自經環保署發放和控制的建築廢物單據或特殊廢物單據
- 數據採集自化學廢料運送單據
- 數據採集自燃料供應商網上月結單
- 基準年更改為2018以統一在2022年承諾的科學碳目標倡議 (SBTi)
- 公司混凝土車
- 水泥物料包括 (OPC, PFA, GGBS & CSF)

GRI 索引

友盟建築材料有限公司已依循 GRI 準則報導 1/1/2023-31/12/2024 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。

使用的 GRI 1: GRI 1 基礎 2021

事項	GRI索引	已經由 外間核實	報導	參考段落/直接回答
GRI 2: 一般披露 2021				
組織及報導 實務	2-1	✓	法定名稱	友盟建築材料有限公司
		✓	所有權的性質與法律形式	由 Heidelberg Materials 及 CKI 共同擁有的合營公司
		✓	總部的所在位置	香港
		✓	營運所在之國家	主要在香港營運，在國內有一所合營石礦場
	2-2	✓	永續報導的所有包含實體	有關友盟，與及有關這報告
		✓	如果組織由多個實體組成，解釋用於整合資訊的方法	關於報告
	2-3	✓	報導期間及頻率	關於報告
		✓	報告的發佈日期	2025 年 9 月 26 日
		✓	關於報告或報導資訊問題的聯絡人	sustainability@concrete.hk
	2-4	✓	重編過去報導期間的資訊	沒有
	2-5	✓	外部保證	驗證聲明
活動與工作者	2-6	✓	活動、價值鏈和其他商業關係	有關友盟
	2-7	✓	員工	工作間績效指標
	2-8	✓	非員工的工作者	有關友盟，人才
治理	2-9	✓	治理結構及組成	管治
	2-10	✓	最高治理單位的提名與遴選	管治
	2-11	✓	最高治理單位的主席	管治
	2-12	✓	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	管治
	2-13	✓	衝擊管理的負責人	管治
	2-14	✓	最高治理單位於永續報導的角色	由可持續委員會檢討和批准，委員會成員由母公司委任
	2-15	✓	利益衝突	管治
	2-16	✓	溝通關鍵重大事件	管治

事項	GRI索引	已經由 外間核實	報導	參考段落/直接回答
治理	2-17		最高治理單位的群體知識	沒有披露（非上市私營機構的私有資訊）
	2-18		最高治理單位的績效評估	
	2-19		薪酬政策	
	2-20		薪酬決定流程	
	2-21		年度總薪酬比率	
策略、政策與 實務	2-22	✓	永續發展策略的聲明	行政總裁緒言
	2-23	✓	政策承諾	願景 2030 及管治
	2-24	✓	納入政策承諾	管治及有關友盟
	2-25	✓	補救負面衝擊的程序	願景 2030、資源、人才、社區與及創新
	2-26	✓	尋求建議和提出疑慮的機制	持分者參與
持分者議會	2-27	✓	在報告期間違反法律法規事故	沒有
	2-28	✓	公協會的會員資格	HKCMA, BEC, HKGBC, HKCA
	2-29	✓	持分者議會方針	持分者參與
	2-30	✓	團體協約	沒有，此非法定要求
GRI 3: 重大議題 2021				
重大議題揭露	3-1	✓	決定重大議題的流程	持分者參與和重大事項分析
	3-2	✓	重大議題列表	重大事項分析
	3-3	✓	重大議題管理	願景 2030、資源、人才、社區及創新

註：

- 沒有包括一些私有資訊，例如法律沒有規定私營機構需披露的財務資訊
- 在這報告年度中沒有重大變化

事項	GRI 索引	已經由 外間核實	報導	參考段落/直接回答
GRI 201 經濟績效 2016				
經濟績效	201-2	✓	氣候變遷所產生的風險與機會	資源
	201-3	✓	確定給付制義務與其他退休計劃	人才，工作間績效指標
	201-4	✓	政府提供的財政支助	不適用
GRI 202 市場地位 2016				
市場地位	202-1	✓	標準薪資與當地最低薪資的比率	工作間績效指標
	202-2	✓	僱用當地居民為高階管理層的比例	工作間績效指標
GRI 203 間接經濟衝擊 2016				
間接經濟衝擊	203-1	✓	基礎設施的投資與支援服務	資源及創新
	203-2	✓	顯著的間接經濟衝擊	資源及創新
GRI 205 反貪腐 2016				
反貪腐	205-1	✓	已進行貪腐評估的營運據點	管治
	205-2	✓	有關反貪腐政策和程序的溝通和訓練	管治，工作間績效指標
	205-3	✓	已確定的貪腐事件及採取的行動	沒有
GRI 206 反競爭行為 2016				
反競爭行為	206-1	✓	涉及反競爭行為的法律訴訟或已結案之法律行動總數	沒有
		✓	已結案的法律行動結果	不適用
GRI 301 物料 2016				
物料	301-2	✓	使用回收再利用的物料	環保績效指標
	301-3	✓	回收產品及其包材	環保績效指標
GRI 302 能源 2016				
能源	302-1	✓	組織內部的能源消耗量	環保績效指標
	302-3	✓	能源密集度	不適用
	302-4	✓	減少能源消耗	環保績效指標

事項	GRI 索引	已經由 外間核實	報導	參考段落/直接回答
GRI 303 水與放流水 2018				
水與放流水	303-1	✓	共享水資源的相互影響	資源
	303-2	✓	與排水相關衝擊的管理	資源
	303-3	✓	取水量	環保績效指標
	303-4	✓	排水量	環保績效指標
	303-5	✓	耗水量	環保績效指標
GRI 305 排放 2016				
排放	305-1	✓	直接（範圍一）溫室氣體排放	環保績效指標
	305-2	✓	能源間接（範圍二）溫室氣體排放	環保績效指標
	305-3	✓	其他間接（範圍三）溫室氣體排放	環保績效指標
	305-4	✓	溫室氣體排放強度	環保績效指標
	305-5	✓	溫室氣體排放減量	環保績效指標
GRI 306 廢棄物 2020				
廢棄物	306-1	✓	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環保績效指標
	306-2	✓	廢棄物相關顯著衝擊的管理	沒有
	306-3	✓	廢棄物的產生	環保績效指標
	306-4	✓	廢棄物的處理移轉	環保績效指標
	306-5	✓	廢棄物的直接處理	環保績效指標
GRI 308 供應商環境評估 2016				
供應商環境評估	308-1	✓	使用環境標準篩選新供應商	新供應商加盟程序的必須要求
	308-2	✓	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	資源，社區
GRI 401 勞僱關係 2016				
勞僱關係	401-1	✓	新進員工和離職員工	工作間績效指標
	401-3	✓	育嬰假	工作間績效指標
GRI 403 職業安全衛生 2018				
職業安全衛生	403-1	✓	職業安全衛生管理系統	人才
	403-2	✓	危害識別、風險評估及事故調查	人才
	403-3	✓	職業健康服務	人才
	403-4	✓	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	人才
	403-5	✓	有關職業安全衛生之工作者訓練	人才及工作間績效指標
	403-6	✓	工作者健康促進	人才

事項	GRI 索引	已經由 外間核實	報導	參考段落/直接回答
	403-7	✓	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	人才
	403-8	✓	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	100% 包括直屬僱員、合約司機以及承判商
	403-9	✓	職業傷害	工作間績效指標
	403-10	✓	職業病	不適用
GRI 404 訓練與教育 2016				
訓練與教育	404-1	✓	每名員工每年接受訓練的平均時數	工作間績效指標
	404-2	✓	提升員工職能及過渡協助方案	人才
	404-3	✓	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	工作間績效指標
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016				
員工多元化與平等機會	405-1	✓	治理單位與員工的多元化	管治及工作間績效指標
GRI 406 不歧視 2016				
不歧視	406-1	✓	歧視事件以及組織採取的改善行動	沒有事故報告
GRI 413 當地社區 2016				
當地社區	413-1	✓	經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動	社區
	413-2	✓	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	管治及社區
GRI 416 顧客健康與安全 2016				
顧客健康與安全	416-1	✓	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	混凝土並不被列入有害物質，與處理混凝土相關的健康和安全衝擊已在產品安全資料單張披露，產品安全資料單張已上載於公司網頁供公眾查閱。
	416-2	✓	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	沒有事故報告
GRI 417 行銷與標示 2016				
行銷與標示	417-1	✓	產品和服務資訊與標示的要求	資源
	417-2	✓	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	沒有
	417-3	✓	未遵循行銷傳播相關法規的事件	沒有

對於沒有包括的特定披露，不披露的原因是 1) 對財務或其他商業敏感數據等專有訊息的保密性；或 2) 不適用；或 3) 沒有相關的訊息，例如建議的數據/分析數據不相關/不適合我們的業務和業務性質/規模/所在位置。

意見反饋



歡迎您對我們的可持續發展管理和報告提出意見。請隨時透過不同方式聯絡我們。

友盟建築材料有限公司

電話：852-2862 2200

電郵：sustainability@concrete.hk



www.concrete.hk